



Dudek & Bock Spring Manufacturing Co.

Programa de beneficios para empleados 2021

Guía de beneficios para empleados de sindicatos

Índice

Un mensaje de RR.HH. de Dudek and Bock Spring Manufacturing Co.....	3
Elegibilidad y Bienestar	4
Seguro médico	5
Extras de Blue Cross Blue Shield de Illinois.....	6
Seguro odontológico.....	7
Seguro oftalmológico.....	8
Seguro de vida y por AD&D	9
Seguro de vida voluntario y por AD&D	9
Seguro de discapacidad a corto plazo	10
Seguro por discapacidad a largo plazo	10
Cuentas de gastos flexibles.....	10
EmployeeConnect -- Asistencia de Lincoln Financial para empleados.....	11
Cambios en las elecciones de beneficios.....	14
Información de contacto	15

The screenshot displays the Maxwell Health portal interface. At the top, there is a navigation bar with 'Maxwell | Health.' on the left, 'MY BENEFITS', 'MY PROFILE', and 'SHOP BENEFITS' in the center, and 'Welcome, Need Help? | Sign Out' on the right. Below the navigation bar, the main content area is titled 'ENROLLED BENEFITS' and 'Current Benefits'. It shows effective dates for 1/1/19 - 12/31/19 and January 1st, 2019 - December 31st, 2019. A 'Recurring Costs' section shows \$88.10 per pay period. Three benefit cards are listed: 'LONG TERM DISABILITY' (Non Union Long Term Disability 2019) with \$0.00 per month; 'VOLUNTARY SHORT TERM DISABILITY' (ARM - Short Term Disability - Non Union 2019) with \$0.00 per pay period; and 'LIFE AND AD&D' (Basic Life and AD&D 2019) with \$0.00 per pay period. A 'Need to make a change?' section is also visible on the left.

Maxwell Health es su único centro de asistencia para la inscripción en los beneficios, así como de información sobre sus planes.

¡Ingrese hoy mismo!



Un mensaje de RR.HH. de Dudek and Bock Spring Manufacturing Co.

En Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. reconocemos que nuestro éxito final depende de nuestra fuerza laboral, talentosa y dedicada. Entendemos lo que cada empleado aporta a nuestros logros y, por lo tanto, nuestro objetivo es proporcionar un programa integral de beneficios competitivos para atraer y retener a los mejores empleados disponibles. A través de nuestros programas de beneficios, nos esforzamos por satisfacer las necesidades de nuestros empleados y sus dependientes al proporcionar un paquete de beneficios que es fácil de entender, de fácil acceso y asequible para todos nuestros empleados. Este folleto lo ayudará a elegir el tipo de plan y nivel de cobertura adecuados para usted.

También puede tener una visión general de nuestros planes de beneficios accediendo a nuestro sitio web **MaxwellHealth.com**

Atentamente,

Recursos Humanos



Elegibilidad y Bienestar

Empleados elegibles:

Puede inscribirse en el programa de beneficios para empleados de Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. si es un empleado a tiempo completo que trabaja al menos 30 horas por semana.

Dependientes elegibles:

Si es elegible para nuestros beneficios, sus dependientes también lo son. En general, los dependientes elegibles incluyen a su cónyuge e hijos hasta los 26 años. Si su hijo tiene una discapacidad mental o física, la cobertura puede continuar después de los 26 años, una vez que se proporcione una prueba de la discapacidad permanente. Los hijos pueden incluir hijos naturales, adoptados, hijastros y niños a su cargo a través de la tutela legal designada por un tribunal.

Cuándo comienza la cobertura:

La fecha de entrada en vigencia de sus beneficios es el 1º de enero de 2021. Los empleados recién contratados y sus dependientes serán beneficiarios de los programas de beneficios de Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. Todas las elecciones están vigentes durante todo el año del plan y solo se pueden cambiar durante la inscripción abierta, a menos que experimente acontecimiento que lo califique para tal.

Acontecimiento que califica:

Un acontecimiento que califica es un cambio en su vida personal que puede afectar su elegibilidad o la elegibilidad de sus dependientes para ser beneficiarios. Algunos ejemplos de acontecimientos que califican incluyen:

- Cambio del estado civil legal (es decir, matrimonio, divorcio, fallecimiento del cónyuge, separación legal)
- Cambio en el número de dependientes (es decir, nacimiento, adopción, fallecimiento de un dependiente, inelegibilidad debido a la edad)
- Cambio en el empleo o en la situación laboral (el cónyuge pierde el trabajo, etc.)

Si se produce dicho acontecimiento, debe realizar los cambios en sus beneficios dentro de los 30 días siguientes a la fecha de lo ocurrido. Es posible que se requiera documentación para verificar su cambio de situación. Si no solicita un cambio de situación dentro de los 30 días posteriores al acontecimiento, es posible que tenga que esperar hasta el próximo período de inscripción abierta para realizar el cambio. Póngase en contacto con RR. HH. para hacer estos cambios.

Descuento en la prima de bienestar

Para recibir, este año, el descuento en la prima de salud para el bienestar, usted y/o su cónyuge deben haberse vacunado contra la gripe o haber visitado a su médico de cabecera durante los últimos 4 meses. RR. HH. le proporcionará un formulario para que lo rellene y declare si ha cumplido con estos requisitos.

Seguro médico

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. ofrecerá, este año, cobertura médica a través de **Blue Cross Blue Shield de Illinois**. El cuadro en la siguiente página es una breve descripción del plan. Consulte información completa del plan en su breve descripción.



	BCBS de IL Plan HMO (Organización para el Mantenimiento de la Salud)		BCBS de IL Plan PPO (Organización de Proveedores Preferidos)	
	Beneficios dentro de la red		Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red
Deducible anual				
Individual	\$0		\$2,500	\$5,000
Familiar	\$0		\$7,500	\$15,000
Coseguro	0%		20%	40%
Máximo de gastos directos				
Individual	\$1,500		\$4,500	\$13,500
Familiar	\$3,000		\$12,000	\$36,000
Visitas al consultorio del médico				
Atención primaria	Copago de \$40		Copago de \$30	40% después del deducible
Atención especializada	Copago de \$60		Copago de \$50	40% después del deducible
Atención preventiva				
Exámenes periódicos de adultos	100%		Gratis	40% después del deducible
Atención de niño sano	100%		Gratis	40% después del deducible
Servicios de diagnóstico				
Prueba de diagnóstico (radiografía, análisis de sangre)	Gratis		Copago de \$30 de PCP / \$50 de SPC	40% después del deducible
Toma de imágenes (TC/PET, IRM)	Gratis		20% después del deducible	Se paga 40% después del deducible
Centro de atención de urgencias	Copago de \$40 de PCP / \$60 de SPC		20% después del deducible	20% después del deducible
Cargos de las salas de emergencias	Copago de \$350		Copago de \$150	Copago de \$150
Cargos de centro hospitalario	\$250 por día, por 5 días		20% después del deducible	\$300, después el 40% después del deducible
Cargos de centro de atención ambulatoria	Gratis		20% después del deducible	40% después del deducible
Farmacia de venta al público (suministro para 30 días)				
Medicamentos genéricos preferidos	Copago de \$0		Copago de \$0	Copago de \$10, más el 50%
Medicamentos genéricos no preferidos	Copago de \$10		Copago de \$10	Copago de \$20, más el 50%
Medicamentos de marca preferida	Copago de \$35		Copago de \$50	Copago de \$70, más el 50%
Medicamentos de marca no preferida	Copago de \$75		Copago de \$100	Copago de \$120, más el 50%
Medicamentos Especializados preferidos	Copago de \$150		Copago de \$150	Copago de \$150, más el 50%
Medicamentos Especializados no preferidos	Copago de \$250		Copago de \$250	Copago de \$250, más el 50%
Farmacia de pedido por correo (suministro para 90 días)				
Genérico (Nivel 1)	2x costo al por menor (no incluye especializados)		2x costo al por menor (no incluye especializados)	Sin cobertura

Usted podría ser elegible para el descuento de la prima de bienestar. Póngase en contacto con RR- HH. para conocer más.

Contribuciones del empleado (26 quincenales por año)		
	Plan HMO (Organización para el Mantenimiento de la Salud)	Plan PPO (Organización de Proveedores Preferidos)
Empleado	\$45.76	\$66.23
Empleado y cónyuge	\$92.72	\$125.82
Empleado e hijo(s)	\$82.70	\$112.43
Empleado y familia	\$137.70	\$199.39

Extras de Blue Cross Blue Shield de Illinois

CONSULTAS VIRTUALES (MDLIVE®) - Todos los planes médicos

Como miembro de BCBSIL, usted y sus dependientes cubiertos pueden acceder a un beneficio de telemedicina.

A través de MDLIVE®, los afiliados y sus dependientes cubiertos pueden utilizar las consultas virtuales para asuntos médicos que no sean de emergencia y necesidades de salud conductual, las 24 horas del día, los siete días de la semana. MDLIVE® proporciona atención, en cualquier momento, de médicos y pediatras certificados de cualquier lugar, ya sea en casa, en la oficina o en cualquier otro lugar.



Después de registrarse en MDLIVE.com/bcbsil.com, puede tener una consulta virtual para diagnosticar problemas médicos que no son de emergencia, ya sea por teléfono o a través de un video seguro en su computadora o Smartphone.

Las consultas virtuales serán lo mismo que un copago de PCP para el PPO y un deducible/coseguro en el PPO de la HSA. No está disponible para planes HMO.

Blue Access para Miembros (Acceso Azul - www.bcbsil.com)

Encuentre más información sobre los programas descritos a continuación en el portal Blue Access para Miembros:

- Programas de entrenamiento físico
- Programas para dejar de fumar
- Programa de descuento oftalmológico ofrecido a través de EyeMed para los afiliados.
- El Programa de descuento de audífonos está disponible a través de un acuerdo con TruHearing* para los afiliados y sus dependientes cubiertos, así como para los padres y abuelos.

Línea de enfermería 24/7 al (800) 299-0274

La línea de enfermería 24/7 está atendida por enfermeras matriculadas que están disponibles 24 horas al día, 7 días a la semana. En cuestión de minutos, pueden ayudarte a identificar algunas soluciones. Además, tiene la posibilidad de informarse sobre más de 1.200 temas de salud por teléfono a través de un sistema de biblioteca de audio. En caso de emergencias médicas, llame primero al 911 o a los servicios de emergencia locales.

Blue Care Connection

Blue Care Connection también le da acceso al Personal Health Manager (PHM - Administrador personal de salud), un recurso en línea para ayudarle a mantener su salud. Puede completar una evaluación de riesgos de salud, preguntarle a un entrenador sobre un plan de ejercicios y mucho más. Vaya a Blue Access® para miembros en www.bcbsil.com y haga clic en el ícono PHM para comenzar.

Robo de identidad

La cobertura contra el robo de identidad está disponible sin costo alguno, para usted y sus dependientes a través de Experian. Se incluyen múltiples niveles de detección y apoyo vital:

- El informe de crédito de Experian al registrarse
- Control de crédito diario de una sucursal
- Servicio de asistencia en caso de fraude en los EE.UU. 7 días a la semana.
- Inscripción en línea y por teléfono
- Restauración de identidad
- Identidad de Experian funciona ExtendCARE
- Seguro de robo de identidad de hasta \$1 millón

Para preguntas sobre ProtectMyID o para inscribirse, ingrese a Blue Access para Miembros y haga clic en Protección de la Identidad (Identity Protection), bajo Enlaces Rápidos (Quick Links), o llame al (866) 926-9803





Seguro odontológico

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. ofrecerá servicios odontológicos a través de Lincoln Financial Group este año. Los exámenes odontológicos habituales pueden ayudarlos a usted y a su dentista a detectar problemas en las primeras etapas, cuando el tratamiento es más básico y los costos son mucho más bajos. El siguiente cuadro es una breve descripción del plan. Consulte información completa del plan en la descripción resumida de este.



	Plan odontológico alto		Plan odontológico bajo	
	Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red	Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red
Deducible anual				
Individual	\$50		\$25	\$75
Familiar	\$150		\$75	\$225
Se exige en caso de atención preventiva	Sí		Sí	
Máximo anual				
Por persona	\$1,750	\$1,250	\$2,250	
Servicios cubiertos				
Atención preventiva	100%	100% de R&C	100%	90% de MAC
Básico	80%	80% de R&C	80%	70% de MAC
Principal	50%	50% de R&C	50%	50% de MAC
Ortodoncia				
Porcentaje de beneficio	50%	50% de R&C	50%	50% de MAC
Hijo(s) dependiente(s)	Cobertura hasta los 19 años		Cobertura hasta los 19 años	
Máximo de por vida	\$1,000 por hijo		\$1,500 por hijo	

Contribuciones del empleado (26 quincenales por año)		
	Plan alto	Plan bajo
Empleado	\$14.88	\$10.81
Empleado y 1 dependiente	\$28.74	\$21.27
Empleado y 2 o más dependientes	\$50.55	\$39.50

Seguro oftalmológico

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. ofrecerá servicios oftalmológicos a través de EyeMed Vision Care. El plan oftalmológico brinda cobertura para los exámenes oculares de rutina y también paga la totalidad o una parte del costo de anteojos o lentes de contacto si los necesita. Puede consultar a proveedores dentro o fuera de la red; sin embargo, tenga en cuenta que los proveedores fuera de la red requieren que pague por adelantado y se le reembolsará a un nivel de beneficio más bajo que los proveedores dentro de la red.



Ingrese a www.eyemed.com/en-us para encontrar un proveedor cerca de usted.

Beneficio	En la red	Fuera de la red
Examen con dilatación, si es necesario	Copago de \$10	Reembolso hasta \$40
Frecuencia <ul style="list-style-type: none"> Examen Cristales Monturas 	12 meses 12 meses 24 meses	12 meses 12 meses 24 meses
Monturas	Cobertura del 100% hasta \$130, 20% de descuento sobre el precio de más de \$130.	Reembolso hasta \$91
Cristales	Cobertura del 100%, se aplica copago de \$25	Monofocales: reembolso de \$30 Bifocales: reembolso de \$50 Trifocales: reembolso de \$70
Lentes de contacto médicamente necesarios	Copago de \$0; totalmente cubiertos	Reembolso hasta \$210
Lentes de contacto electivos (en lugar de cristales)	Copago de \$0 y asignación de \$130, 15% de descuento en el saldo de más de \$130	Reembolso hasta \$130

Contribuciones del empleado (26 quincenales por año)	
Empleado	\$2.70
Empleado y cónyuge	\$5.14
Empleado e hijo(s)	\$5.41
Empleado y familia	\$7.95



Seguro de vida y por AD&D

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. proporciona Seguro de Vida Básico y AD&D a través de Lincoln Financial Group. El beneficio del seguro de vida se pagará a su beneficiario designado en caso de muerte mientras esté cubierto por el plan. El beneficio del seguro por AD&D se pagará en caso de pérdida de la vida o de una extremidad por accidente mientras esté cubierto en el plan. Ello se proporciona sin costo alguno para usted.

Beneficio de seguro de vida AD&D del empleado: \$40,000

Seguro de vida voluntario y por AD&D

Además del seguro de vida y el AD&D pagados por su empresa, tiene la opción de comprar un seguro de vida adicional por el cual usted paga el costo.

Seguro de vida voluntario y por AD&D	
Usted	
Beneficio máximo	Menos de 5 veces su salario o \$500,000
Emisión garantizada	\$150,000
Su cónyuge	
Beneficio máximo	Menos del 50% de las elecciones del empleador o \$100,000
Emisión garantizada	\$30,000
Su(s) hijo(s)	
Beneficio	\$10,000

Edad del empleado	Tasa de la prima del seguro de vida y AD&D
0 - 24	0.000113
25 - 29	0.000113
30 - 34	0.000138
35 - 39	0.000151
40 - 44	0.000229
45 - 49	0.000361
50 - 54	0.000522
55 - 59	0.000795
60 - 64	0.001165
65 - 69	0.001923
70 - 74	0.003472
75 - 79	0.003472
80 - 99	0.003472

Calcule las tarifas del seguro voluntario de vida y por AD&D

La prima mensual estimada para el seguro de vida se determina multiplicando la cantidad de cobertura deseada (en incrementos de \$10,000 para usted y \$5,000 para su cónyuge) por la tasa de prima del rango de edad del empleado.

$$\begin{array}{ccc}
 \$ \underline{\hspace{2cm}} & \times & \underline{\hspace{2cm}} = \$ \underline{\hspace{2cm}} \\
 \text{monto cubierto} & & \text{tasa de la prima} & & \text{prima mensual}
 \end{array}$$

Nota: las tasas están sujetos a cambios y pueden variar con el tiempo.

La cobertura de Child Voluntary Life y por AD&D cuesta \$2.54 por mes para todos los niños dependientes elegibles.

¡Recordatorio importante! Asegúrese de asignar a un beneficiario o fideicomiso activo para garantizar que sus activos se distribuyan de acuerdo con sus deseos.



Seguro de discapacidad a corto plazo

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. ofrece seguros de discapacidad a corto plazo a través de Lincoln Financial Group. Este beneficio cubre el 70% de su salario base semanal hasta \$400. El beneficio comienza después de 7 días de enfermedad o el primer día de un accidente y dura hasta 25 y 26 semanas, respectivamente. Consulte la descripción resumida del plan para obtener detalles completos del mismo.



Seguro por discapacidad a largo plazo

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. ofrece protección de ingresos a largo plazo a través de Lincoln Financial Group en caso de que no pueda trabajar debido a una enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo. Este beneficio cubre el 60% de su salario base mensual hasta \$2,000. El pago de los beneficios comienza después de 180 días de discapacidad. Consulte la duración de los beneficios en el certificado de cobertura. Consulte la descripción resumida del plan para obtener detalles completos del mismo.



Cuentas de gastos flexibles

El plan de cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Accounts, FSA) con Navia Benefit Solutions le permite reservar dólares antes de impuestos para cubrir gastos calificados que normalmente pagaría de forma directa con dólares después de impuestos. El plan se compone de una cuenta de gastos para atención médica y una cuenta para atención de dependientes. No paga impuestos sobre la renta federales o estatales sobre el dinero que deposita en una FSA.



Cómo funciona una FSA:

- Elija un monto de dinero específico para contribuir cada período de pago, antes de impuestos, a una o ambas cuentas durante el año.
- El monto se deduce automáticamente de su salario al mismo nivel cada período de pago.
- A medida que incurra en gastos elegibles, puede usar su tarjeta de débito para gastos flexibles para pagar en el punto de servicio O presentar la documentación correspondiente para que el plan le reembolse el dinero.

Reglas importantes para tener en cuenta:

- El IRS tiene una regla estricta de “pérdida por desuso”. Si no usa el monto total en su FSA, perderá todos los fondos remanentes.
- Una vez que se haya inscrito en la FSA, no podrá cambiar el monto de su contribución durante el año a menos que experimente un evento de vida calificado.
- No puede transferir fondos de una cuenta a otra.

Planifique con cuidado sus contribuciones a la FSA, ya que los fondos que no se hayan utilizado al final del año se perderán. Es necesario volver a inscribirse cada año.

Elección anual máxima	
FSA para atención médica	\$2,750
FSA para cuidado de dependientes	\$5,000



EmployeeConnect -- Asistencia de Lincoln Financial para empleados

Además de elegir la cobertura por discapacidad a largo plazo, Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. proporciona a los miembros del equipo y a sus familiares inmediatos el plan *EmployeeConnect*. *EmployeeConnect*, ofrecido a través de Lincoln Financial Group y administrado por ComPsych, está diseñado para proporcionar una serie de servicios confidenciales para ayudarle a usted y a sus seres queridos a enfrentar los desafíos que la vida, el trabajo y las relaciones pueden traer. El servicio está disponible para todos los beneficios elegibles de Miembros del Equipo.



Asistencia ilimitada las 24 horas, los 7 días de la semana.

Puede acceder a los siguientes servicios en cualquier momento, en línea o con una llamada gratuita:

- Información, recursos y referencias sobre asuntos familiares, como el cuidado de niños y ancianos, perreras y cuidado de mascotas, planificación de eventos y vacaciones, mudanza y reubicación, compra de automóviles, planificación de la universidad y más.
- Información jurídica y remisiones para situaciones que requieren conocimientos especializados en derecho de familia, planificación patrimonial, relaciones entre propietarios e inquilinos, derecho civil y del consumidor, y más.
- Orientación sobre cuestiones financieras, incluida la planificación del presupuesto familiar y la planificación a corto y largo plazo

Orientación en persona

Algunos asuntos se solucionan mejor reuniéndose con un profesional en persona. Con EmployeeConnect, obtiene:

- Ayuda en persona para problemas a corto plazo (hasta cuatro* sesiones con un orientador por persona, por problema, por año)
- Consultas en persona con los abogados de la red, incluida una consulta gratuita de 30 minutos en persona por cada asunto jurídico, y reuniones posteriores a un precio reducido

Recursos en línea

EmployeeConnect ofrece una amplia gama de información y recursos que puede consultar y a los que puede acceder por su cuenta con sólo

visitar GuidanceResources.com. Encontrará:

- Artículos y tutoriales
- Videos en streaming
- Herramientas interactivas - incluyendo calculadoras financieras, hojas de cálculo para presupuestos y un traductor de idiomas

¡Vea cómo contactarse con EmployeeConnect más abajo!

EmployeeConnectSM

Servicios del programa de asistencia a empleados
Ayuda confidencial las 24 horas del día, los 7 días de la semana para empleados y miembros de la familia

COMPSYCH[®]
GuidanceResources[®] Worldwide

Visita www.Lincoln4Benefits.com o www.GuidanceResources.com (nombre de usuario = LFGsupport; contraseña = LFGsupport1). O habla con un especialista en el 888-628-4824.

- > Familia
- > Crianza de hijos
- > Adicciones
- > Emocional
- > Legal
- > Financiero
- > Relaciones
- > Estrés

Los asesores de EmployeeConnect tienen experiencia y están acreditados

Cuando llame a nuestra línea gratuita, hablará con un profesional experimentado que le proporcionará asesoramiento, consejos sobre la vida laboral y referencias. Todos los asesores tienen maestrías, con amplias habilidades clínicas y al menos tres años de experiencia en asesoramiento en



Los servicios de EmployeeConnect son suministrados por ComPsych[®] Corporation, Chicago, IL. ComPsych[®] y GuidanceResources[®] son marcas registradas de ComPsych[®] Corporation. ComPsych[®] no es una empresa de Lincoln Financial Group[®]. La cobertura está sujeta al lenguaje contractual real. Cada empresa independiente es la única responsable de sus propias obligaciones.

TravelConnect - Asistencia de viaje de Lincoln Financial

Usted y su familia tienen acceso, con la inscripción en el seguro de vida de Lincoln Financial Group, a **TravelConnect**. **TravelConnect** es un programa que ofrece una gran cantidad de servicios de viaje, médicos y de seguridad a los que se puede acceder mientras viaja. Lincoln se ha asociado con United Healthcare Global, líder mundial en asistencia en viajes, para poner a disposición este valioso servicio.

Transporte y evacuación de emergencia médica:

- Organización y pago del transporte del paciente al centro médico más cercano que pueda tratar la lesión o enfermedad
- Organización y pago del viaje de vuelta a casa una vez que el paciente tenga el alta

Transporte de niños dependientes:

- Organización del viaje de emergencia del niño en caso de emergencia médica
- Organización y pago para que un miembro de la familia viaje y cuide del niño

Control de viajes:

- Gestión de asistencia cuando el viajero tiene una emergencia médica
- Los servicios varían de un caso a otro pero pueden incluir:
 - Solicitudes de registros médicos y revisiones para asegurar que el tratamiento sea apropiado
 - Servicios de mediación
 - Servicios de traducciones médicas para el paciente y/o la familia



... y mucho más

Información sobre el destino - clima, moneda y más
Organización de viaje de emergencia y transferencias de fondos
Asistencia para documentos de viaje perdidos o robados
Servicios de traducción
Derivaciones médicas y odontológicas
Asistencia con lentes correctivos o cambio de dispositivos médicos
Organización del suministro de medicamentos, vacunas o sangre
Noticias para la familia, el empleador y/o el médico de cabecera
Repatriación de un viajero fallecido
Asistencia para la repatriación política y de seguridad

Consigue ayuda para viajes sobre la marcha

Encuentre la descripción del programa en www.Lincoln4Benefits.com

Servicio de asistencia en viaje

1-401-453-6330

Identificación de United Healthcare Global: 332541

Denominación del grupo: Lincoln Financial Group

Los servicios de asistencia en viajes de TravelConnect son proporcionados por UnitedHealthcare Global, Baltimore, MD. UnitedHealthcare Global no es una empresa de Lincoln Financial Group®. La cobertura está sujeta al lenguaje contractual real. Cada empresa independiente es la única responsable de sus propias obligaciones.



LifeKeys - Asistencia de por vida de Lincoln Financial

Cuando eliges un seguro de vida, estás planeando el futuro de tu familia, asegurando su bienestar y sus planes. Con el Seguro de Vida Permanente Lincoln (Lincoln Term Life Insurance), también puede acceder a servicios que marcan una verdadera diferencia tanto ahora como en el futuro. Los servicios de *LifeKeys*, incluidos sin costo adicional en todas las pólizas de seguro de vida permanente y de muerte y desmembramiento accidental de Lincoln, brindan asistencia a usted, a su familia y a sus beneficiarios.

Para usted y su familia

Elaboración del testamento con EstateGuidance®

Elabore su testamento en línea, de manera fácil y económica. Siga una guía paso a paso de todo el proceso, y luego use las instrucciones en línea para ejecutar su testamento. Puede:

- Nombrar un apoderado para administrar su patrimonio
- Elija un tutor para sus hijos
- Especifique sus requerimientos para su propiedad
- Proporcione instrucciones para su funeral y entierro

GuidanceResources® Online

- Ley y reglamentos
- Plata e inversión
- Familia y vínculos
- Salud y bienestar
- Trabajo y educación
- Ocio y hogar

Robo de identidad

El robo de identidad es uno de los crímenes de más alto índice de crecimiento en los EE.UU. Asegúrese de tener la información necesaria para reconocerlo y prevenirlo. Nuestro sitio web le ayuda a:

- Detecte las señales de advertencia
 - Tome medidas para proteger su teléfono celular, computador y registros fiscales de fraudes
 - Reduzca el daño y repare su crédito
- Si ocurre el robo de identidad
- Recorra a recursos esenciales como las agencias de informes de crédito, el Centro de Denuncias de Delitos en Internet del FBI, el Centro de Recursos de Robo de Identidad y más.



Para acceder a los servicios de *LifeKeys*: llama al 1-855-891-3684 o visita Lincoln4Benefits.com (Identificación de la Web = LifeKeys)

Los servicios de *LifeKeys*SM lo ayudan a sobrellevar los desafíos de la vida

Los servicios de LifeKeys son suministrados por ComPsych® Corporation, Chicago, IL. ComPsych® no es una empresa de Lincoln Financial Group®. La cobertura está sujeta al lenguaje contractual real. Cada empresa independiente es la única responsable de sus propias obligaciones. EstateGuidance® y GuidanceResources® Online son marcas registradas de ComPsych® Corporation.





Cambios en las elecciones de beneficios

Inscripción abierta:

Con pocas excepciones, la inscripción abierta es la única época del año en la que puede hacer cambios en su plan de beneficios. Todas las elecciones y cambios entran en vigencia el primer día del año del plan. Durante la inscripción abierta, usted puede:

- Agregar, cambiar o eliminar la cobertura
- Agregar o eliminar dependientes de la cobertura
- Inscribirse o volver a inscribirse en las cuentas de gastos flexibles de dependientes o de atención médica. Para continuar con sus beneficios de la cuenta de gastos flexibles (FSA), debe volver a inscribirse cada año en el plan.

Maxwell Health - Su sitio web de beneficios para empleados

Su empleador utiliza Maxwell Health para que la elección y la inscripción en sus beneficios sea rápida y sencilla. Recibirá más información de RR. HH. sobre cómo registrarse y hacer sus elecciones. ¡Aquí hay un rápido resumen de lo que se puede esperar una vez que se registre!

Ingrese su información personal y de dependientes

1. Complete su información personal. Asegúrese de introducir toda la información necesaria y adicional.
2. Asegúrese de introducir toda la información de los dependientes aunque no tenga intención de añadirlos a sus beneficios en este momento.
3. Incluya toda la información requerida Y adicional, incluyendo los números de seguro social de los dependientes.
4. Haga clic en Agregar dependiente para cada dependiente adicional antes de seguir adelante.

Para inscribirse en los beneficios

- Siga la barra de la izquierda mientras añade o renuncia a cada plan.
- En el caso de los planes médicos, dentales y de oftalmología, puede comparar dos o tres planes entre sí marcando la casilla de cada plan y haciendo clic en Comparar.
- Elija los miembros de la familia que quiera incluir producto por producto.
- A medida que seleccione sus beneficios, se añadirán a su "carrito" en línea, y una vez que haya terminado sus selecciones, podrá revisar y "verificar".



Información de contacto

¿Tiene preguntas? ¿Necesita ayuda?

Beauty Manufacturing Solutions Corp. se complace en ofrecer acceso al Centro de Recursos de Beneficios (Benefit Resource Center, BRC) de USI, que está diseñado para brindarle un enfoque receptivo, coherente y práctico para las consultas acerca de los beneficios. Hay especialistas en beneficios disponibles para investigar y resolver las reclamaciones planteadas, los problemas de elegibilidad no resueltos y cualquier otro asunto relacionado con los beneficios con el que usted pueda necesitar ayuda. Los especialistas en beneficios son profesionales con experiencia y su responsabilidad principal es brindarle asistencia.

Los especialistas en beneficios del Centro de Recursos de Beneficios están disponibles de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 5:00 p.m., hora del este y estándar central, por teléfono al 855-874-0829 o por correo electrónico a BRCMidwest@usi.com. Si necesita asistencia fuera del horario de oficina, deje un mensaje y uno de los especialistas en beneficios le devolverá la llamada lo más pronto posible o le enviará un mensaje por correo electrónico a más tardar al final del día hábil siguiente.

Puede encontrar información adicional sobre los planes de beneficios en el sitio web de MaxwellHealth.com o en los demás sitios web a continuación. Comuníquese con Recursos Humanos para finalizar cualquier cambio a sus beneficios que no estén relacionados con su inscripción inicial o anual.

Servicio al cliente de la aseguradora

PLAN	ASEGURADORA	NÚMERO DE TELÉFONO	SITIO WEB
Plan médico HMO	Blue Cross Blue Shield de IL	800-892-2803	www.bcbsil.com
PPO médico	Blue Cross Blue Shield de IL	800-541-2767	www.bcbsil.com
PPO odontológico	Lincoln Financial Group	800-423-2765	www.Lincoln4Benefits.com
Cobertura oftalmológica	Atención oftalmológica de EyeMed	866-804-0982	www.eyemedvisioncare.com
Seguro de vida y por AD&D	Lincoln Financial Group	800-423-2765	www.Lincoln4Benefits.com
Discapacidad a corto plazo (Short Term Disability, STD)	Lincoln Financial Group	800-423-2765	www.Lincoln4Benefits.com
Discapacidad a largo plazo (Long Term Disability, LTD)	Lincoln Financial Group	800-423-2765	www.Lincoln4Benefits.com
Health FSA, cuidado de dependientes FSA, COBRA	Discovery Benefits, Inc.	866-451-3399	www.discoverybenefits.com
EAP Employee Connect	Lincoln Financial Group	888-628-4824	www.GuidanceResources.com
TravelConnect	Lincoln Financial Group	401-453-6330	www.Lincoln4Benefit.com
Servicios de LifeKeys	Lincoln Financial Group	855-891-3684	www.Lincoln4Benefits.com

Sitio web de inscripción en línea de Maxwell Health

Teléfono: 866-629-7445 Email: support@maxwellhealth.com

www.MaxwellHealth.com

Este folleto resume los planes de beneficios que están disponibles para los empleados elegibles de Dudek and Bock Spring Manufacturing Corp. y sus dependientes. Los documentos oficiales del plan, las pólizas y los certificados de seguro contienen los detalles, las condiciones, los niveles máximos de beneficios y las restricciones para los beneficios. Estos documentos rigen su programa de beneficios. Si hay algún conflicto, los documentos oficiales prevalecen. Estos documentos están disponibles bajo solicitud al Departamento de Recursos Humanos. La información proporcionada en este folleto no es una garantía de los beneficios.