



Dudek & Bock Spring Manufacturing Co.

Programa de beneficios para empleados 2022

Guía de beneficios para empleados de sindicatos

Índice

Un mensaje de RR.HH. de Dudek and Bock Spring Manufacturing Co.....	3
Elegibilidad y Bienestar	4
Seguro médico	5
Extras de United Healthcare	6
Seguro odontológico.....	7
Seguro oftalmológico.....	8
Seguro de vida y por AD&D	9
Seguro de vida voluntario y por AD&D	9
Seguro de discapacidad a corto plazo	10
Seguro por discapacidad a largo plazo	10
Cuentas de gastos flexibles.....	10
Programa de Asistencia a Empleados (EAP)	11
Información de contacto	12



Un mensaje de RR.HH. de Dudek and Bock Spring Manufacturing Co.

En Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. reconocemos que nuestro éxito final depende de nuestra fuerza laboral, talentosa y dedicada. Entendemos lo que cada empleado aporta a nuestros logros y, por lo tanto, nuestro objetivo es proporcionar un programa integral de beneficios competitivos para atraer y retener a los mejores empleados disponibles. A través de nuestros programas de beneficios, nos esforzamos por satisfacer las necesidades de nuestros empleados y sus dependientes al proporcionar un paquete de beneficios que es fácil de entender, de fácil acceso y asequible para todos nuestros empleados. Este folleto lo ayudará a elegir el tipo de plan y nivel de cobertura adecuados para usted.

Puede también acceder a la descripción general de nuestros beneficios, visitando la página web de los beneficios, www.workforcenow.adp.com.

Atentamente,

Recursos Humanos



Elegibilidad y Bienestar

Empleados elegibles:

Puede inscribirse en el programa de beneficios para empleados de Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. si es un empleado a tiempo completo que trabaja al menos 30 horas por semana.

Dependientes elegibles:

Si es elegible para nuestros beneficios, sus dependientes también lo son. En general, los dependientes elegibles incluyen a su cónyuge e hijos hasta los 26 años. Si su hijo tiene una discapacidad mental o física, la cobertura puede continuar después de los 26 años, una vez que se proporcione una prueba de la discapacidad permanente. Los hijos pueden incluir hijos naturales, adoptados, hijastros y niños a su cargo a través de la tutela legal designada por un tribunal.

Cuándo comienza la cobertura:

La fecha de entrada en vigencia de sus beneficios es el 1º de enero de 2022. Los empleados recién contratados y sus dependientes serán beneficiarios de los programas de beneficios de Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. Todas las elecciones están vigentes durante todo el año del plan y solo se pueden cambiar durante la inscripción abierta, a menos que experimente acontecimiento que lo califique para tal.

Acontecimiento que califica:

Un acontecimiento que califica es un cambio en su vida personal que puede afectar su elegibilidad o la elegibilidad de sus dependientes para ser beneficiarios. Algunos ejemplos de acontecimientos que califican incluyen:

- Cambio del estado civil legal (es decir, matrimonio, divorcio, fallecimiento del cónyuge, separación legal)
- Cambio en el número de dependientes (es decir, nacimiento, adopción, fallecimiento de un dependiente, inelegibilidad debido a la edad).
- Cambio en el empleo o en la situación laboral (el cónyuge pierde el trabajo, etc.)

Si se produce dicho acontecimiento, debe realizar los cambios en sus beneficios dentro de los 30 días siguientes a la fecha de lo ocurrido. Es posible que se requiera documentación para verificar su cambio de situación. Si no solicita un cambio de situación dentro de los 30 días posteriores al acontecimiento, es posible que tenga que esperar hasta el próximo período de inscripción abierta para realizar el cambio. Póngase en contacto con HR para hacer estos cambios.

Seguro médico

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. ofrecerá, este año, cobertura médica a través de United Healthcare. El cuadro en la siguiente página es una breve descripción del plan. Consulte la descripción resumida del plan para conocer los detalles completos del mismo.



	UHC Plan HMO	UHC Plan PPO básico		UHC Plan PPO Choice Plus	
	Beneficios dentro de la red	Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red	Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red
Deducible anual					
Individual/familiar	\$0	\$2,500 / \$7,500	\$5,000 / \$15,000	\$2,500 / \$7,500	\$5,000 / \$15,000
Coaseguro	0%	20%	40%	20%	40%
Máximo de gastos directos					
Individual/familiar	\$1,500 / \$3,000	\$4,500 / \$12,000	\$13,500 / \$36,000	\$4,500 / \$12,000	\$13,500 / \$36,000
Visitas al consultorio del médico					
Atención primaria	Copago de \$40	Copago de \$30	40% después del deducible	Copago de \$30	40% después del deducible
Atención especializada	Copago de \$60	DN: copago de \$30 N: copago de \$50	40% después del deducible	DN: copago de \$30 N: copago de \$50	40% después del deducible
Atención preventiva					
Exámenes periódicos de adultos/atención de niño sano	Gratis	Gratis	40% después del deducible	Gratis	40% después del deducible
Servicios de diagnóstico					
Pruebas diagnósticas (radiografías, análisis de sangre)	Gratis	Gratis	40% después del deducible	Gratis	40% después del deducible
Diagnóstico por imágenes (TC/examen de TEP, IRM)	Gratis	20% después del deducible	40% después del deducible	20% después del deducible	40% después del deducible
Centro de atención de urgencias	Copago de \$75	Copago de \$75	40% después del deducible	Copago de \$75	40% después del deducible
Sala de emergencias	Copago/consulta de \$350	Copago/consulta de \$150	Copago/consulta de \$150	Copago/consulta de \$150	Copago/consulta de \$150
Centro de atención hospitalaria	desde \$250/día a \$1,250 máximo por internación	20% después del deducible	40% después del deducible	20% después del deducible	40% después del deducible
Centro de atención ambulatoria	Gratis	20% después del deducible	40% después del deducible	20% después del deducible	40% después del deducible
Farmacia de venta al público (suministro para 30 días)					
Medicamentos de nivel 1	Copago de \$10	Copago de \$10	Copago por venta directa en la red, más los costos por el pago de UHC	Copago de \$10	Copago por venta directa en la red, más los costos por el pago de UHC
Medicamentos de nivel 2	Copago de \$40	Copago de \$40		Copago de \$40	
Medicamentos de nivel 3	Copago de \$75	Copago de \$75		Copago de \$75	
Medicamentos de nivel 4	Copago de \$125	Copago de \$125		Copago de \$125	
Farmacia de pedido por correo (suministro para 90 días)					
Pedido por correo	2,5 veces el copago al por menor (no incluye especializaciones)	2,5 veces el copago al por menor (no incluye especializaciones)	Sin cobertura	2,5 veces el copago al por menor (no incluye especializaciones)	Sin cobertura

Contribuciones del empleado (cada dos semanas, 26 por año)			
	HMO	Plan PPO básico	PPO Choice Plus
Empleado	\$45.76	\$66.23	\$111.44
Empleado y cónyuge	\$92.72	\$125.82	\$220.76
Empleado e hijo(s)	\$82.70	\$112.43	\$190.19
Empleado y familia	\$137.70	\$199.39	\$335.92

Extras de United Healthcare

United Healthcare pone a disposición suya muchos recursos para que recibir la atención sanitaria necesaria sea lo más sencillo y rentable posible. Estos recursos incluyen:



Myuhc.com – Sitio web para miembros de United Healthcare

Myuhc.com es el sitio web para miembros personalizado que le permite acceder a su plan médico, así como gestionarlo, todos los días del año y a toda hora. Con myuhc.com es posible:

- Descargar los documentos del plan para saber cuáles son los servicios cubiertos
- Solicitar nuevas tarjetas de ID o imprimir tarjetas provisorias
- Controlar los montos de gastos directos y deducibles y mucho más.

Iniciar sesión y registrarse para hacer uso de estos recursos. Uno de los recursos más importantes que ofrece myuhc.com es Provider Search (Búsqueda de proveedores)

Búsqueda de proveedores


Cuando busca servicios de atención sanitaria, una de las primeras cosas que debe hacer es asegurarse de que el proveedor esté incluido en la red. La mejor forma de garantizar que obtiene el máximo valor posible del plan de salud es buscar a los proveedores que se encuentran en la red, para que se apliquen los descuentos más importantes y que supongan para usted menores costos. Para navegar HMO, *debe* designar un Proveedor de Atención Primaria (PCP). Puede acceder a Búsqueda de Proveedores de la siguiente forma:

- Iniciar sesión en **uhc.com/providersearch** o inicie sesión en myuhc.com y navegue a Búsqueda de Proveedores
- seleccionar el **Medical Directory** (Directorio Médico), después **Employer and Individual Plans** (Planes del empleador e individuales)
- seleccionar **Navigate HMO, Core or Choice Plus** (Navegar HMO, Básico o Choice Plus), según el plan que esté buscando.
 - **Plan HMO - Navegar HMO**
 - **Plan PPO básico – Básico**
 - **Choice Plus – Choice Plus**
- Búsqueda por código postal y/o búsqueda de un doctor o instalación específica
- **Para el plan HMO**, hacer clic en el proveedor que desea designar como PCP y encontrar la **ID del Proveedor** en la sección de Información Adicional.

Aplicación de United Healthcare


Para el consumidor de servicios de salud que se está desplazando, la aplicación de United Healthcare permite acceder fácilmente al plan de salud. Descargar la aplicación para iPhone o Android e ingresar con la información en la tarjeta de identidad. Después usted podrá:

- Iniciar la búsqueda de proveedores en la zona
- Hablar con los médicos
- Ver los detalles de las reclamaciones
- Hacer el seguimiento del deducible y de los gastos directos máximos



Sign up in minutes at myuhc.com today.

- Easily access and manage your health plan details.
- Dependents 18 and over can also create their own accounts.
- Have your health plan ID card handy.



Get the app and log on with Touch ID®.



Seguro odontológico

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. ofrecerá servicios odontológicos a través de Lincoln Financial Group este año. Los exámenes odontológicos habituales pueden ayudarlos a usted y a su dentista a detectar problemas en las primeras etapas, cuando el tratamiento es más básico y los costos son mucho más bajos. El siguiente cuadro es una breve descripción del plan. Consulte información completa del plan en la descripción resumida de este.



	Plan odontológico alto		Plan odontológico bajo	
	Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red	Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red
Deducible anual				
Individual	\$50		\$25	\$75
Familiar	\$150		\$75	\$300
Se exime en caso de atención preventiva	Sí		Sí	
Máximo anual				
Por persona	\$1,750	\$1,250	\$2,250	
Servicios cubiertos				
Atención preventiva	100%	100% de R&C	100%	90% de R&C
Básico	80%	80% de R&C	80%	70% de R&C
Mayor	50%	50% de R&C	50%	50% de R&C
Ortodoncia				
Porcentaje de beneficio	50%	50% de R&C	50%	50% de R&C
Hijo(s) dependiente(s)	Cobertura hasta los 19 años		Cobertura hasta los 19 años	
Máximo de por vida	\$1,000 por hijo		\$1,500 por hijo	

Contribuciones del empleado (26 quincenales por año)		
	Plan alto	Plan bajo
Empleado	\$16.51	\$12.00
Empleado y 1 dependiente	\$31.90	\$23.60
Empleado y 2 o más dependientes	\$56.11	\$43.85

Seguro oftalmológico

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. ofrecerá servicios oftalmológicos a través de EyeMed Vision Care. El plan oftalmológico brinda cobertura para los exámenes oculares de rutina y también paga la totalidad o una parte del costo de anteojos o lentes de contacto si los necesita. Puede consultar a proveedores dentro o fuera de la red; sin embargo, tenga en cuenta que los proveedores fuera de la red requieren que pague por adelantado y se le reembolsará a un nivel de beneficio más bajo que los proveedores dentro de la red.



Ingrese a www.eyemed.com/en-us para encontrar un proveedor cerca de usted.

Beneficio	En la red	Fuera de la red
Examen con dilatación, si es necesario	Copago de \$10	Reembolso hasta \$40
Frecuencia <ul style="list-style-type: none"> • Examen • Cristales • Monturas 	12 meses 12 meses 24 meses	12 meses 12 meses 24 meses
Monturas	Cobertura del 100% hasta \$130, 20% de descuento sobre el precio de más de \$130.	Reembolso hasta \$91
Cristales	Cobertura del 100%, se aplica copago de \$25	Monofocales: reembolso de \$30 Bifocales: reembolso de \$50 Trifocales: reembolso de \$70
Lentes de contacto médicamente necesarios	Copago de \$0; totalmente cubiertos	Reembolso hasta \$210
Lentes de contacto electivos (en lugar de cristales)	Copago de \$0 y asignación de \$130, 15% de descuento en el saldo de más de \$130	Reembolso hasta \$130

Contribuciones del empleado (26 quincenales por año)	
Empleado	\$2.70
Empleado y cónyuge	\$5.14
Empleado e hijo(s)	\$5.41
Empleado y familia	\$7.95



Seguro de vida y por AD&D

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. proporciona Seguro de Vida Básico y AD&D a través de Mutual of Omaha. El beneficio del seguro de vida se pagará a su beneficiario designado en caso de muerte mientras esté cubierto por el plan. El beneficio del seguro por AD&D se pagará en caso de pérdida de la vida o de una extremidad por accidente mientras esté cubierto en el plan. Ello se proporciona sin costo alguno para usted.

Beneficio de seguro de vida AD&D del empleado: \$40,000

Seguro de vida voluntario y por AD&D

Además del seguro de vida y el AD&D pagados por su empresa, tiene la opción de comprar un seguro de vida adicional por el cual usted paga el costo.



Seguro de vida voluntario y por AD&D	
Usted	
Beneficio máximo	Menos de 5 veces su salario o \$500,000
Emisión garantizada	\$150,000
Su cónyuge	
Beneficio máximo	Menos del 50% de las elecciones del empleador o \$100,000
Emisión garantizada	\$25,000
Su hijo	
Beneficio	\$10,000

Edad del empleado	Tasa de la prima del seguro de vida y AD&D
0 - 24	0.000060
25 - 29	0.000060
30 - 34	0.000080
35 - 39	0.000090
40 - 44	0.000150
45 - 49	0.000252
50 - 54	0.000377
55 - 59	0.000588
60 - 64	0.000874
65 - 69	0.001460
70 - 74	0.002658
75 - 79	0.002580
80 - 99	0.002580

Calcule las tarifas del seguro voluntario de vida y por AD&D

La prima mensual estimada para el seguro de vida se determina multiplicando la cantidad de cobertura deseada (en incrementos de \$10,000 para usted y \$5,000 para su cónyuge) por la tasa de prima del rango de edad del empleado.

$$\begin{array}{c}
 \$ \underline{\hspace{2cm}} \times \underline{\hspace{2cm}} = \$ \underline{\hspace{2cm}} \\
 \text{Monto de cobertura} \qquad \qquad \text{Tasa de prima} \qquad \qquad \text{Prima mensual}
 \end{array}$$

Nota: Las tasas están sujetas a cambio y pueden variar con el tiempo

La cobertura de Child Voluntary Life y por AD&D cuesta \$2.00 por mes para todos los hijos dependientes elegibles.

Recordatorio importante Asegúrese de asignar a un beneficiario o fideicomiso activo para garantizar que sus activos se distribuyan de acuerdo con sus deseos.

Seguro de discapacidad a corto plazo

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. ofrece seguros de discapacidad a corto plazo a través de Mutual of Omaha. Este beneficio cubre el 70% de su salario base semanal hasta \$400. El beneficio comienza después de 7 días de enfermedad o el primer día de un accidente y dura hasta 25 y 26 semanas, respectivamente. Consulte la descripción resumida del plan para obtener detalles completos del mismo.



Seguro por discapacidad a largo plazo

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. ofrece protección de ingresos a largo plazo a través de Mutual of Omaha en caso de que no pueda trabajar debido a una enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo. Este beneficio cubre el 60% de su salario base mensual hasta \$2,000. El pago de los beneficios comienza después de 180 días de discapacidad. Consulte la duración de los beneficios en el certificado de cobertura. Consulte la descripción resumida del plan para obtener detalles completos del mismo.



Cuentas de gastos flexibles

El plan de cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Accounts, FSA) con Navia Benefit Solutions le permite reservar dólares antes de impuestos para cubrir gastos calificados que normalmente pagaría de forma directa con dólares después de impuestos. El plan se compone de una cuenta de gastos para atención médica y una cuenta para atención de dependientes. No paga impuestos sobre la renta federales o estatales sobre el dinero que deposita en una FSA.



Cómo funciona una FSA:

- Elija un monto de dinero específico para contribuir cada período de pago, antes de impuestos, a una o ambas cuentas durante el año.
- El monto se deduce automáticamente de su salario al mismo nivel cada período de pago.
- A medida que incurra en gastos elegibles, puede usar su tarjeta de débito para gastos flexibles para pagar en el punto de servicio O presentar la documentación correspondiente para que el plan le reembolse el dinero.

Reglas importantes para tener en cuenta:

- El IRS tiene una regla estricta de “pérdida por desuso”. Si no usa el monto total en su FSA, perderá todos los fondos remanentes.
- Una vez que se haya inscrito en la FSA, no podrá cambiar el monto de su contribución durante el año a menos que experimente un evento de vida calificado.
- No puede transferir fondos de una cuenta FSA a otra.

Planifique con cuidado sus contribuciones a la FSA, ya que los fondos que no se hayan utilizado al final del año se perderán. Es necesario volver a inscribirse cada año.

Elección anual máxima	
FSA para atención médica	\$2,850
FSA para el cuidado de dependientes	\$5,000



Programa de Asistencia a Empleados (EAP)

Dudek & Bock Spring Manufacturing Co. ofrece un Programa de Asistencia a Empleados a través de Mutual of Omaha en caso de que requiera asistencia con problemas/inquietudes personales o profesionales, incluyendo su bienestar emocional, de su familia y amigos, estilo de vida saludable, transiciones laborales y de vida, asuntos legales y financieros.

¿Cuáles son mis beneficios del EAP?

- Acceso a profesionales de EAP las veinticuatro horas del día, todos los días de la semana - Brinda información y recomendaciones de recursos
- Servicio para empleados y dependientes elegibles
- Red sólida de profesionales de salud mental con licencia
- Tres sesiones presenciales con un orientador (por cada inquietud)
 - Consulta legal general (por cada inquietud)
- Recursos legales
 - Preparación gratuita de testamentos en línea
 - Formularios en línea y biblioteca legal
 - Consultas legales
- Recursos para:
 - Herramientas y recursos financieros
 - Equilibrio entre la vida laboral y personal
 - Uso de sustancias y otras adicciones
 - Recursos para cuidado de niños/ancianos
- Acceso a una biblioteca de artículos, manuales y recursos educativos a través del sitio www.MutualOfOmaha.com/EAP



¿Con quién hablaré cuando llame?

Con profesionales de alto nivel, licenciados, que forman parte del equipo de EAP de Mutual of Omaha. Este equipo tiene un promedio de 17 años de experiencia y la mayoría de los integrantes son Profesionales de Asistencia a Empleados certificados. Se encuentran disponibles los servicios de traducción para aquellos empleados o dependientes que los requieran.

¿Dónde debo registrarme?

No es necesario registrarse. Por ser empleado de Dudek & Bock Spring Manufacturing Co., usted califica para utilizar estos servicios. Si tiene inquietudes o quisiera saber más sobre este servicio, ponerse en contacto con el equipo de EAP de Mutual of Omaha.

No se demore si necesita ayuda

Visite mutualofomaha.com/eap o llame **800-316-2796** para consultas confidenciales y servicios de recursos.



Información de contacto

¿Tiene preguntas? ¿Necesita ayuda?

Beauty Manufacturing Solutions Co. se complace en ofrecer acceso al Centro de Recursos de Beneficios (Benefit Resource Center, BRC) de USI, que está diseñado para brindarle un enfoque receptivo, coherente y práctico para las consultas acerca de los beneficios. Hay especialistas en beneficios disponibles para investigar y resolver las reclamaciones planteadas, los problemas de elegibilidad no resueltos y cualquier otro asunto relacionado con los beneficios con el que usted pueda necesitar ayuda. Los especialistas en beneficios son profesionales con experiencia y su responsabilidad principal es brindarle asistencia.

Los especialistas en beneficios del Centro de Recursos de Beneficios están disponibles de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 5:00 p.m., hora del este y estándar central, por teléfono al 855-874-0829 o por correo electrónico a BRCMidwest@usi.com. Si necesita asistencia fuera del horario de oficina, dejar un mensaje y uno de los especialistas en beneficios le devolverá la llamada lo más pronto posible o le enviará un mensaje por correo electrónico a más tardar al final del día hábil siguiente.

Puede encontrar más información sobre los planes de beneficios en workforcenow.adp.com o en los demás sitios web a continuación. Comuníquese con Recursos Humanos para realizar cualquier cambio a sus beneficios que no esté relacionado con su inscripción inicial o anual.

Servicio al cliente de la aseguradora

PLAN	ASEGURADORA	NÚMERO DE TELÉFONO	SITIO WEB
HMO y PPO médico	United Healthcare	866-414-1959	www.myuhc.com
PPO odontológico	Mutual of Omaha	800-999-2330	www.MutualofOmaha.com
Seguro oftalmológico	Atención oftalmológica de EyeMed	866-804-0982	www.eyemedvisioncare.com
Seguro de vida y por AD&D	Mutual of Omaha	800-775-8805	www.MutualofOmaha.com
Discapacidad a corto plazo (STD)	Mutual of Omaha	800-877-5176	www.MutualofOmaha.com
Discapacidad a largo plazo (LTD)	Mutual of Omaha	800-877-5176	www.MutualofOmaha.com
Health FSA, cuidado de dependientes FSA, COBRA	Discovery Benefits, Inc.	866-451-3399	www.discoverybenefits.com
EAP Employee Connect	Mutual of Omaha	800-316-2796	www.MutualofOmaha.com/EAP

Este folleto resume los planes de beneficios que están disponibles para los empleados elegibles de Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. y sus dependientes. Los documentos oficiales del plan, las pólizas y los certificados de seguro contienen los detalles, las condiciones, los niveles máximos de beneficios y las restricciones para los beneficios. Estos documentos rigen su programa de beneficios. Si hay algún conflicto, los documentos oficiales prevalecen. Estos documentos están disponibles bajo solicitud al Departamento de Recursos Humanos. La información proporcionada en este folleto no es una garantía de los beneficios.