

Wiadomość od działu HR w firmie Dudek and Bock Spring Manufacturing Co.

W Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. zdaje sobie sprawę, że nasz sukces zależy od naszych utalentowanych i oddanych pracowników. Rozumiemy wkład każdego pracownika w nasze osiągnięcia, dlatego naszym celem jest zapewnienie kompleksowego programu usług socialnych, aby przyciągnąć i zatrzymać najlepszych dostępnych pracowników. Poprzez nasz program świadczeń staramy się wspierać potrzeby naszych pracowników i osób pozostających na ich utrzymaniu, zapewniając pakiet świadczeń, który jest łatwy do zrozumienia, łatwo dostępny i przystępny dla wszystkich naszych pracowników. Ta broszura pomoże Ci wybrać odpowiedni dla Ciebie rodzaj planu i poziom ubezpieczenia.

Możesz również uzyskać dostęp do przeglądów naszych korzyści, odwiedzając naszą witrynę korzyści, www.workforcenow.adp.com.

Z poważaniem,

Zasoby ludzkie

Osoby Uprawniowe do Świadczeń

Uprawnieni pracownicy:

Możesz zapisać się do Programu Świadczeń Pracowniczych Dudek and Bock Spring Manufacturing Co., jeśli jesteś pracownikiem pełnoetatowym i pracujesz co najmniej 30 godzin tygodniowo.

Osoby które są na twoim utrzymaniu :

Jeśli kwalifikujesz się do naszych świadczeń, osoby pozostające na Twoim utrzymaniu kwalifikują się również. Na ogół uprawnionymi osobami na utrzymaniu są współmałżonek i dzieci do 26 roku życia. Jeśli Twoje dziecko jest niepełnosprawne umysłowo lub fizycznie, ubezpieczenie może być kontynuowane po ukończeniu 26 roku życia po przedstawieniu dowodu trwałej niepełnosprawności. Do dzieci mogą należeć dzieci naturalne, pasierbowie oraz dzieci uzyskane w ramach opieki prawnej ustanowionej przez sąd.

Kiedy zaczyna się nowe ubezpieczenie:

Data wejścia w życie Twoich świadczeń to 1 stycznia 2022 r. Nowo zatrudnieni pracownicy i osoby pozostające na ich utrzymaniu będą obowiązywać w programach świadczeń Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. Program świadczeń ubezpieczeniowych przez cały rok. Można go zmienić tylko podczas otwartej rejestracji, albo gdy zajdzie wyjątkowe wydarzenie kwalifikujące.

Wydarzenie kwalifikacyjne:

Zdarzenie kwalifikujące to zmiana w Twoim życiu osobistym, która może wpłynąć na Twoje uprawnienia lub uprawnienia do świadczeń na Twoim utrzymaniu. Przykłady niektórych wydarzeń kwalifikujących obejmują:

- Zmiana prawnego stanu cywilnego (tj. małżeństwo, rozwód, śmierć współmałżonka, separacja prawna)
- Zmiana liczby osób na utrzymaniu (tj. urodzenie, adopcja, śmierć osoby na utrzymaniu, brak uprawnień ze względu na wiek)
- Zmiana zatrudnienia lub statusu pracy (małżonek traci pracę itp.)

W przypadku wystąpienia takiego zdarzenia zmiany świadczeń należy dokonać w ciągu 30 dni od daty zdarzenia. Do weryfikacji zmiany statusu może być wymagana dokumentacja. Niezłożenie wniosku o zmianę świadczeń w ciągu 30 dni od wydarzenia może skutkować koniecznością oczekiwania na zmianę do następnego otwartego okresu zapisów. Aby wprowadzić te zmiany, skontaktuj się z działem HR.

Ubezpieczenie medyczne

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. zaoferuje w tym roku opiekę medyczną za pośrednictwem United Healthcare. Wykres na stronie internetowej jest krótkim zarysem planu. Proszę wypełnić ze skróconym planu w celu uzyskania pełnego opisu planu.

	UHC HMO Plan	UHC Core PPO Plan		UHC Choice Plus PPO Plan	
	In-Network Benefits	In-Network Benefits	Out-of-Network Benefits	In-Network Benefits	Out-of-Network Benefits
Annual Deductible					
Individual / Family	\$0	\$2,500 / \$7,500	\$5,000 / \$15,000	\$2,500 / \$7,500	\$5,000 / \$15,000
Coinsurance	0%	20%	40%	20%	40%
Maximum Out-of-Pocket					
Individual / Family	\$1,500 / \$3,000	\$4,500 / \$12,000	\$13,500 / \$36,000	\$4,500 / \$12,000	\$13,500 / \$36,000
Physician Office Visit					
Primary Care	\$40 copay	\$30 copay	40% after deductible	\$30 copay	40% after deductible
Specialty Care	\$60 copay	DN: \$30 copay N: \$50 copay	40% after deductible	DN: \$30 copay N: \$50 copay	40% after deductible
Preventive Care					
Adult Periodic Exams / Well-Child Care	No Charge	No Charge	40% after deductible	No Charge	40% after deductible
Diagnostic Services					
Diagnostic Test (X-Ray, blood work)	No Charge	No Charge	40% after deductible	No Charge	40% after deductible
Imaging (CT/PET scans, MRIs)	No Charge	20% after deductible	40% after deductible	20% after deductible	40% after deductible
Urgent Care Facility	\$75 copay	\$75 copay	40% after deductible	\$75 copay	40% after deductible
Emergency Room Facility	\$350 copay/visit	\$150 copay/visit	\$150 copay/visit	\$150 copay/visit	\$150 copay/visit
Inpatient Facility	\$250/day to \$1,250 max per admit	20% after deductible	40% after deductible	20% after deductible	40% after deductible
Outpatient Facility	No Charge	20% after deductible	40% after deductible	20% after deductible	40% after deductible
Retail Pharmacy (30 Day Supply)					
Tier 1 Drugs	\$10 copay	\$10 copay	In-Network Retail copay, plus any cost over UHC's payment	\$10 copay	In-Network Retail copay, plus any cost over UHC's payment
Tier 2 Drugs	\$40 copay	\$40 copay		\$40 copay	
Tier 3 Drugs	\$75 copay	\$75 copay		\$75 copay	
Tier 4 Drugs	\$125 copay	\$125 copay		\$125 copay	
Mail Order Pharmacy (90 Day Supply)					
Mail Order	2.5x Retail Copay (Specialty not included)	2.5x Retail Copay (Specialty not included)	Not covered	2.5x Retail Copay (Specialty not included)	Not covered

Employee Contributions (Bi-Weekly 26 per year)

	HMO	Core PPO	Choice Plus PPO
Employee	\$45.76	\$66.23	\$111.44
Employee & Spouse	\$92.72	\$125.82	\$220.76
Employee & Child(ren)	\$82.70	\$112.43	\$190.19
Employee & Family	\$137.70	\$199.39	\$335.92

Dodatki United Healthcare

United Healthcare udostępnia wiele zasobów, dzięki którym uzyskanie potrzebnej opieki zdrowotnej jest tak proste i opłacalne, jak to tylko możliwe. Zasoby te obejmują:

Myuhc.com – strona internetowa członka United Healthcare

Myuhc.com to Twoja spersonalizowana witryna internetowa, która pomoże Ci uzyskać dostęp do Twojego planu medycznego i zarządzać nim 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, 365 dni w roku. Dzięki myuhc.com możesz:

- Pobierz dokumenty planu, aby sprawdzić, jakie usługi są objęte
- Poproś o nowe dowody osobiste lub wydrukuj karty tymczasowe
- Sprawdź kwoty odliczeń i kwoty z własnej kieszeni i wiele więcej.

Zaloguj się i zarejestruj, aby skorzystać z tych zasobów. Jednym z najważniejszych zasobów udostępnianych przez myuhc.com jest wyszukiwanie lekarza.

Wyszukiwanie lekarza

Szukając usług opieki zdrowotnej, jedną z pierwszych rzeczy, które musisz zrobić, jest upewnienie się, że lekarz jest w sieci. Najlepszym sposobem na upewnienie się, że maksymalizujesz wartość swojego planu zdrowotnego, jest poszukiwanie lekarza w sieci, aby zapewnić największe rabaty i najmniejszą odpowiedzialność za koszty. W przypadku Navigate HMO wymagane jest wyznaczenie dostawcy podstawowej opieki zdrowotnej (PCP). Dostęp do wyszukiwania dostawców można uzyskać przez:

- Logując się na uhc.com/providersearch lub logując się na myuhc.com i przechodząc do wyszukiwania lekarzy
- Wybór Książki Medycznej, następnie Plany Pracodawcy i Indywidualne
- Wybór opcji Navigate HMO, Core lub Choice Plus w zależności od planu, który przeglądasz.
 - o Plan HMO – Nawiguj po HMO
 - o Podstawowy plan PPO – Core
 - o Wybór Plus – Wybór Plus
- Wyszukiwanie w oparciu o kod pocztowy i/lub wyszukiwanie określonego lekarza lub placówki
- W przypadku planu HMO kliknij lekarza, którego chcesz wyznaczyć jako swojego PCP, i zlokalizuj identyfikator dostawcy w sekcji Informacje dodatkowe.

Aplikacja United Healthcare

Dla konsumentów opieki zdrowotnej w podróży, aplikacja United Healthcare daje Twój plan zdrowotny na wyciągnięcie ręki. Pobierz aplikację na iPhone'a lub Androida i zarejestruj się za pomocą informacji z dowodu osobistego. Następnie możesz zacząć:

- Zacznij szukać pobliskich lekarzy
- Rozmawiaj z lekarzami
- Zobacz szczegóły roszczenia
- Miej oko na swoje odliczenia i wydatki z własnej kieszeni

Ubezpieczenie stomatologiczne

Dudek i Bock Spring Manufacturing Co. będą oferować ubezpieczenie dentystyczne za pośrednictwem Lincoln Financial Group w tym roku. Regularne badania stomatologiczne mogą pomóc Tobie i Twojemu dentyście w wykryciu problemów na wczesnym etapie, kiedy leczenie jest bardziej podstawowe, a koszty znacznie niższe. Poniższy wykres to krótki zarys planu. Proszę zapoznać się ze skróconym opisem planu w celu uzyskania pełnych szczegółów planu.

	Dental High Plan		Dental Low Plan	
	In-Network Benefits	Out-of-Network Benefits	In-Network Benefits	Out-of-Network Benefits
Annual Deductible				
Individual	\$50		\$25	\$75
Family	\$150		\$75	\$300
Waived for Preventive Care	Yes		Yes	
Annual Maximum				
Per Person	\$1,750	\$1,250	\$2,250	
Covered Services				
Preventive	100%	100% of R&C	100%	90% of R&C
Basic	80%	80% of R&C	80%	70% of R&C
Major	50%	50% of R&C	50%	50% of R&C
Orthodontia				
Benefit Percentage	50%	50% of R&C	50%	50% of R&C
Dependent Child(ren)	Covered up to age 19		Covered up to age 19	
Lifetime Maximum	\$1,000 per child		\$1,500 per child	

Employee Contributions (Bi-Weekly 26 per year)		
	High Plan	Low Plan
Employee	\$16.51	\$12.00
Employee & 1 Dep	\$31.90	\$23.60
Employee & 2+ Deps	\$56.11	\$43.85

Ubezpieczenie wzroku

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. zapewnia ubezpieczenie wzroku poprzez EyeMed Vision Care. Plany widzenia zapewniają pokrycie rutynowych badań oczu, a także pokrywają całość lub część kosztów okularów lub soczewek kontaktowych, jeśli ich potrzebujesz. Możesz zobaczyć dostawców w sieci lub poza nią, jednak pamiętaj, że dostawcy spoza sieci wymagają zapłaty z góry i uzyskania zwrotu kosztów na niższym poziomie świadczeń niż dostawcy w sieci.

Odwiedź www.eyemed.com/en-us, aby znaleźć dostawcę w Twojej okolicy.

Benefit	In-Network	Out-of-Network
Exam with dilation as necessary	\$10 Copay	Up to \$40 reimbursement
Frequency <ul style="list-style-type: none"> • Exam • Lenses • Frames 	12 months 12 months 24 months	12 months 12 months 24 months
Frames	Covered 100% up to \$130, 20% off retail price over \$130	Up to \$91 reimbursement
Lenses	Covered at 100%, \$25 Copay applies	Single: \$30 reimbursement Bifocal: \$50 reimbursement Trifocal: \$70 reimbursement
Medically Necessary Contacts	\$0 Copay, Covered at 100%	Up to \$210 reimbursement
Elective Contacts in lieu of Glasses	\$0 copay, \$130 allowance, 15% off balance over \$130	Up to \$130 reimbursement

Employee Contributions (Bi-Weekly 26 per year)	
Employee	\$2.70
Employee & Spouse	\$5.14
Employee & Child(ren)	\$5.41
Employee & Family	\$7.95

Ubezpieczenie na życie i AD&D

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. zapewnia Basic Life oraz AD&D poprzez Mutual of Omaha. Świadczenie z tytułu ubezpieczenia na życie zostanie wypłacone wyznaczonemu spadkobiercy w przypadku śmierci w okresie objętym planem. Świadczenie AD&D zostanie wypłacone w przypadku przypadkowej utraty życia lub kończyny objętej planem. Jest to bezpłatne.

Świadczenie z tytułu AD&D na życie pracownika — 40 000 USD

Dobrowolne ubezpieczenie na życie AD&D

Oprócz opłacanego przez Twoją firmę ubezpieczenia na życie i AD&D, masz możliwość wykupienia dodatkowego ubezpieczenia na życie, za które płacisz.

Voluntary Life AD&D	
You	
Benefit Maximum	Lesser of 5x your salary or \$500,000
Guaranteed Issue	\$150,000
Your Spouse	
Benefit Maximum	Lesser of 50% of EE election or \$100,000
Guaranteed Issue	\$25,000
Your Child	
Benefit	\$10,000

Ważne przypomnienie! Pamiętaj, aby przypisać spadkobiercij, aby upewnić się, że twoje aktywa są rozdzielane zgodnie z twoimi życzeniami.

Krótkoterminowe ubezpieczenie

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. oferuje krótkoterminową opcję niepełnosprawności poprzez Mutual of Omaha. Zasiłek ten obejmuje 70% tygodniowego wynagrodzenia podstawowego do 400 USD. Świadczenie rozpoczyna się po 7 dniach choroby lub pierwszego dnia nieszczęśliwego wypadku i trwa odpowiednio do 25 i 26 tygodni. Zapoznaj się ze skróconym opisem planu, aby uzyskać szczegółowe informacje na temat planu.

Długoterminowe ubezpieczenie

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. oferuje długoterminową ochronę dochodów poprzez Mutual of Omaha w przypadku, gdy staniesz się niezdolny do pracy z powodu choroby lub urazu niezwiązanego z pracą. Zasiłek ten obejmuje 60% miesięcznego wynagrodzenia podstawowego do 2000 USD. Wypłaty świadczenia rozpoczynają się po 180 dniach niezdolności do pracy. Czas trwania świadczenia można znaleźć w dokumencie Certyfikat ubezpieczenia. Zapoznaj się ze skróconym opisem planu, aby uzyskać szczegółowe informacje na temat planu.

Elastyczne konta wydatków

Plan Elastyczne Konto Wydatków (FSA) z Discovery Benefits, Inc. pozwala na odłożenie dolarów przed opodatkowaniem na pokrycie kwalifikujących się wydatków, które normalnie wypłaciłbyś z własnej kieszeni za pomocą dolarów po opodatkowaniu. Plan składa się z rachunku wydatków na opiekę zdrowotną i rachunku opieki zależnej. Nie płacisz federalnych ani stanowych podatków dochodowych od pieniędzy, które umieszczasz w FSA.

Jak działa AS:

- Wybierz konkretną kwotę, która ma być przekazywana w każdym okresie rozliczeniowym, przed opodatkowaniem, na jedno lub oba konta w ciągu roku.
- Kwota jest automatycznie potrącana z Twojego wynagrodzenia na tym samym poziomie w każdym okresie rozliczeniowym.
- Ponieważ ponosisz wydatki kwalifikowalne, możesz użyć swojej karty debetowej z elastycznymi wydatkami, aby zapłacić w punkcie świadczenia usługi LUB przesłać odpowiednią dokumentację, która ma zostać zwrócona w ramach planu.

Ważne zasady, o których należy pamiętać:

- IRS ma ścisłą zasadę „wykorzystaj lub strać”. Jeśli nie wykorzystasz pełnej kwoty w swoim FSA, stracisz wszelkie pozostałe środki.
- Po zarejestrowaniu się w FSA nie możesz zmienić kwoty składki w ciągu roku, chyba że doświadczysz
- Nie możesz przenosić środków z jednego FSA do drugiego.

Prosimy o staranne planowanie składek FSA, ponieważ wszelkie środki niewykorzystane do końca roku przepadną. Ponowna rejestracja jest wymagana każdego roku.

Maximum Annual Election	
Health Care FSA	\$2,850
Dependent Care FSA	\$5,000

Program pomocy dla pracowników (EAP)

Firma Dudek & Bock Spring Manufacturing Co. oferuje program pomocy dla pracowników poprzez Mutual of Omaha, jeśli potrzebujesz pomocy w kwestiach/problemach osobistych lub zawodowych, w tym w zakresie dobrego samopoczucia emocjonalnego, rodziny i związków, zdrowego stylu życia, zmian w pracy i życiu, prawnych i finansowych.

Jakie są moje korzyści EAP?

- Dostęp do specjalistów EAP 24/7 – zapewnia informacje i zasoby polecające
- Usługi dla pracowników i uprawnionych osób pozostających na utrzymaniu
- Solidna sieć licencjonowanych specjalistów zdrowia psychicznego
- Trzy sesje twarzą w twarz z doradcą (na problem)
 - o Jedna konsultacja prawna (na problem)
- Zasoby prawne
 - o Przygotowanie woli online
 - o Biblioteka prawnicza i formularze online
 - o Konsultacje prawne
- Zasoby dla:
 - o Narzędzia i zasoby finansowe
 - o Równowaga praca/życie
 - o Używanie substancji i inne uzależnienia
 - o Zasoby opieki dla osób niesamodzielnych i osób starszych
- Dostęp do biblioteki artykułów edukacyjnych, materiałów informacyjnych i zasobów za pośrednictwem www.MutualOfOmaha.com/EAP

Z kim będę rozmawiać, gdy zadzwonię?

Wzajemny zespół licencjonowanych specjalistów EAP w Omaha, na poziomie magisterskim. Zespół ten ma średnio 17 lat doświadczenia, a większość z nich to certyfikowani specjaliści ds. pomocy dla pracowników. Usługi tłumaczeniowe są dostępne dla pracowników lub osób pozostających na ich utrzymaniu, które ich wymagają.

Gdzie mam się zarejestrować?

Nie musisz się rejestrować! Po prostu z racji zatrudnienia w Dudek & Bock Spring Manufacturing Co., możesz korzystać z tych usług. Jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości lub po prostu interesuje Cię ta usługa, skontaktuj się z zespołem Mutual of Omaha EAP.

Informacje kontaktowe

Masz pytania? Potrzebujesz pomocy?

Dudek and Bock Spring Manufacturing Co. z radością oferuje dostęp do USI Benefit Resource Center (BRC), które ma na celu zapewnienie elastycznego, spójnego i praktycznego podejścia do zapytań o świadczenia. Specjaliści ds. zasiłków są dostępni, aby zbadać i rozwiązać podwyższone roszczenia, nierozwiązane problemy kwalifikacyjne oraz wszelkie inne problemy związane z zasiłkami, w przypadku których możesz potrzebować pomocy. Specjaliści ds. świadczeń to doświadczeni profesjonaliści, a ich głównym obowiązkiem jest pomoc.

Specjaliści z Benefit Resource Centre są dostępni od poniedziałku do piątku od 8:00 do 17:00 czasu wschodnio-środkowego standardowego pod numerem 855-874-0829 lub za pośrednictwem poczty e-mail pod adresem BRCMidwest@usi.com. Jeśli potrzebujesz pomocy poza normalnymi godzinami pracy, zostaw wiadomość, a jeden ze specjalistów ds. świadczeń niezwłocznie oddzwoni lub odeśle wiadomość e-mail do końca następnego dnia roboczego.

Dodatkowe informacje dotyczące planów świadczeń można znaleźć na stronie workforcenow.adp.com lub na poniższych stronach internetowych. Prosimy o kontakt z działem zasobów ludzkich, aby dokonać wszelkich zmian w Państwa świadczeniach, które nie są związane z Państwa wstępną lub roczną rejestracją.

Obsługa klienta przewoźnika

PLAN	CARRIER	PHONE NUMBER	WEBSITE
Medical HMO & PPO	United Healthcare	866-414-1959	www.myuhc.com
Dental PPO	Mutual of Omaha	800-999-2330	www.MutualofOmaha.com
Vision	EyeMed Vision Care	866-804-0982	www.eyemedvisioncare.com
Life and AD&D	Mutual of Omaha	800-775-8805	www.MutualofOmaha.com
Short Term Disability (STD)	Mutual of Omaha	800-877-5176	www.altrisk.com
Long Term Disability (LTD)	Mutual of Omaha	800-877-5176	www.MutualofOmaha.com
Health FSA, Dependent Care FSA, COBRA	Discovery Benefits, Inc.	866-451-3399	www.discoverybenefits.com
EAP Employee Connect	Mutual of Omaha	800-316-2796	www.MutualofOmaha.com/EAP