



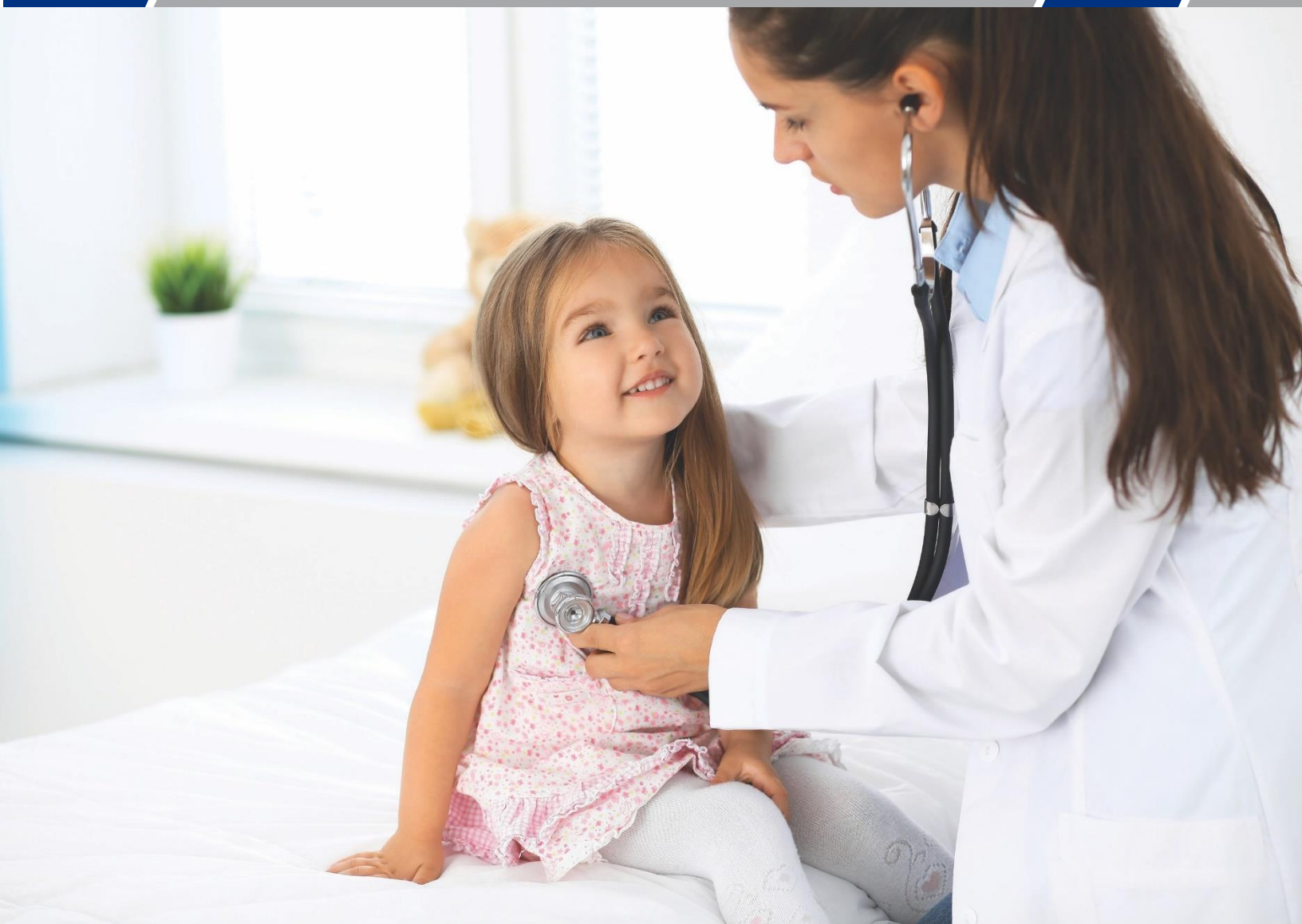
# Przewodnik dotyczący rejestracji świadczeń 2024



CONFIDENTIAL AND PROPRIETARY: This document and the information contained herein is confidential and proprietary information of USI Insurance Services, LLC ("USI"). Recipient agrees not to copy, reproduce or distribute this document, in whole or in part, without the prior written consent of USI. Estimates are illustrative given data limitation, may not be cumulative and are subject to change based on carrier underwriting. © 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

# Spis treści

A Message from HR.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Eligibility.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Medical Insurance.....	4-5
BCBS of Illinois Extras.....	6
Dental Insurance.....	7
Vision Insurance.....	8
Life Insurance.....	9
Disability Benefits.....	10
Flexible Spending Accounts.....	10
Voluntary Benefits.....	11



## Wiadomość od HR w Dudek & Bock

W Dudek & Bock zdajemy sobie sprawę, że nasz ostateczny sukces zależy od naszej utalentowanej i oddanej siły roboczej. Rozumiemy wkład każdego pracownika w nasze osiągnięcia, dlatego naszym celem jest zapewnienie kompleksowego programu konkurencyjnych świadczeń, aby przyciągnąć i utrzymać najlepszych dostępnych pracowników. Poprzez nasze programy świadczeń staramy się wspierać potrzeby naszych pracowników i osób na ich utrzymaniu, zapewniając pakiet świadczeń, który jest łatwy do zrozumienia, łatwo dostępny i przystępny cenowo dla wszystkich naszych pracowników. Niniejsza broszura pomoże Ci wybrać odpowiedni dla Ciebie rodzaj planu i poziom ochrony.

Przegląd naszych korzyści można uzyskać również odwiedzając stronę [www.workforcenow.adp.com](http://www.workforcenow.adp.com)

Z poważaniem,

Zespół Liderów Dudek & Bock

# Uprawnienia

## Uprawnieni pracownicy:

Możesz zapisać się do naszego programu świadczeń, jeśli jesteś pracownikiem zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy i pracującym co najmniej 30 godzin tygodniowo.

## Kwalifikujące się osoby na utrzymaniu:

Jeśli kwalifikujesz się do naszych świadczeń, uprawnione są również osoby pozostające na Twoim utrzymaniu. Ogólnie rzecz biorąc, do uprawnionych osób na utrzymaniu zalicza się współmałżonka i dzieci do 26. roku życia. Jeśli Twoje dziecko jest niepełnosprawne umysłowo lub fizycznie, ubezpieczenie może trwać po ukończeniu 26. roku życia po przedstawieniu dowodu utrzymującej się niepełnosprawności. Dzieci mogą obejmować dzieci naturalne, adoptowane, przybrane i dzieci nabyte pod kuratelą sądową.

## Kiedy zaczyna się ochrona:

Nowo zatrudnieni pracownicy i osoby pozostające na ich utrzymaniu zostaną objęci naszymi programami świadczeń pierwszego dnia miesiąca następującego po 30 dniach zatrudnienia. Świadczenia Dudek & Bock odnawiają się co roku 1 stycznia. Wszystkie wybory obowiązują przez cały rok objęty planem i można je zmienić wyłącznie podczas rejestracji otwartej, chyba że doświadczysz kwalifikującego zdarzenia życiowego.

## Kwalifikujące się wydarzenie życiowe:

Kwalifikujące wydarzenie życiowe to zmiana w Twoim życiu osobistym, która może mieć wpływ na Twoje uprawnienia lub uprawnienia osoby pozostającej na Twoim utrzymaniu do świadczeń. Przykłady niektórych zmian statusu rodzinnego obejmują:

- Zmiana prawnego stanu cywilnego (tj. małżeństwo, rozwód, śmierć współmałżonka, separacja prawna)
- Zmiana liczby osób na utrzymaniu (tj. narodziny, adopcja, śmierć osoby pozostającej na utrzymaniu, brak uprawnień ze względu na wiek)
- Zmiana zatrudnienia lub statusu zawodowego (małżonek traci pracę itp.)

Jeżeli taka zmiana nastąpi, musisz wprowadzić zmiany w swoich świadczeniach w ciągu 30 dni od daty zdarzenia. Aby zweryfikować zmianę statusu, może być wymagana dokumentacja. Niezłożenie prośby o zmianę statusu w ciągu 30 dni od wydarzenia może spowodować, że będziesz musiał poczekać do następnego otwartego okresu rejestracji, aby dokonać zmiany. Aby wprowadzić te zmiany, skontaktuj się z działem HR.

# Ubezpieczenie medyczne – BlueCross BlueShield



Dudek & Bock od 1 stycznia 2024 roku zmieni ubezpieczyciela na **BlueCross BlueShield of Illinois**. Pracownicy będą mieli do wyboru 3 plany medyczne w BCBS.

**HMO Plan** – Ten plan umożliwia wyłącznie świadczenia w ramach sieci i wymaga wyznaczenia lekarza podstawowej opieki zdrowotnej (PCP) przed zapisaniem się. Każda opieka inna niż podstawowa wymaga skierowania od lekarza PCP. Sieć dostawcy to **Blue Advantage HMO [ADV]**

**Blue Choice Select PPO** – Nasz podstawowy plan PPO, Blue Choice PPO, obejmuje indywidualne odliczenie w wysokości 2500 USD i oferuje korzyści w postaci stałych opłat za wizyty w biurze i usługi związane z lekami na receptę. Ten plan wykorzystuje **Blue Choice PPO network [BCS]**, która obsługuje wyłącznie dostawców w Illinois i obszarze Wielkiego Chicago


**Blue Print PPO** – Plan ten jest planem PPO typu „wykup”. Ma te same funkcje planu, co Blue Choice PPO, ale korzysta z większej sieci dostawców i w rezultacie ma wyższą cenę. Sieć dostawcy to **Participating Provider Organization [PPO]**. To największa ogólnokrajowa sieć BCBS.

**ZNAJDŹ DOSTAWCY:** Bardzo ważne jest, aby sprawdzić sieć swojego planu przed zapisaniem się do ubezpieczenia zdrowotnego. Jeśli Twój dostawca nie należy do sieci w ramach określonego planu, możesz rozważyć inną opcję. Idź do [www.bcbsil.com](http://www.bcbsil.com) i wybierz „Znajdź opiekę”. Następnie postępuj zgodnie z poniższymi instrukcjami.

1. Wybierz „Znajdź lekarza lub szpital”
2. Wybierz opcję „Wyszukaj lekarzy jako gość”
3. Wybierz preferowaną sieć w prawym górnym rogu (używając powyższych nazw sieci)
4. Wprowadź swój kod pocztowy
5. Wyszukaj swoich lekarzy i szpitale
6. Jeśli Twój dostawca nie pojawiają się w wyszukiwaniu, oznacza to, że nie ma ich w wybranej sieci.

# Ubezpieczenie medyczne

Poniżej znajduje się podsumowanie korzyści sieciowych każdego planu medycznego. Chociaż plany PPO pozwalają na wykorzystanie poza siecią, Twoje wydatki z własnej kieszeni będą prawie zawsze znacznie mniejsze, jeśli sprawdzisz dostawców wewnątrz sieci.

 <b>BlueCross BlueShield of Illinois</b>	<b>Dudek &amp; Bock Medical Plan Options</b>		
	<b>HMO Plan</b>	<b>Blue Choice PPO</b>	<b>Blue Print PPO</b>
<b>Annual Deductible</b>			
Individual	\$0	\$2,500	\$2,500
Family	\$0	\$7,500	\$7,500
Coinsurance	100%	80%	80%
<b>Maximum Out-of-Pocket</b>			
Individual	\$1,500	\$4,500	\$5,500
Family	\$3,000	\$12,000	\$12,000
<b>Physician Office Visit</b>			
Primary Care	\$40 Copay	\$30 Copay	\$30 Copay
Specialty Care	\$60 Copay	\$30 Copay	\$50 Copay
<b>Preventive Care</b>			
Adult Periodic Exams	No charge	No charge	No charge
Well-Child Care	No charge	No charge	No charge
<b>Diagnostic Services</b>			
X-ray and Lab Tests	No charge	\$30 Copay	\$30 PCP   \$50 Specialist
Complex Radiology	No charge	Deductible, then 80%	Deductible, then 80%
Urgent Care Facility	\$60 Copay	Deductible, then 80%	Deductible, then 80%
Emergency Room	\$350 Copay	\$200 Copay	\$150 Copay
Inpatient Facility	\$250 copay per day	Deductible, then 80%	Deductible, then 80%
Outpatient Facility	\$40 per visit	Deductible, then 80%	Deductible, then 80%
<b>Prescription Drug Benefits</b>			
Retail (30 day supply)	\$0 / \$10 / \$35 / \$75	P: \$0 / \$10 / \$50 / \$100 NP: \$10/\$20/\$70/\$120	P: \$0 / \$10 / \$50 / \$100 NP: \$10/\$20/\$70/\$120
Mail Order (90 day supply)	\$0 / \$20 / \$70 / \$150	\$0 / \$20 / \$100 / \$200	\$0 / \$20 / \$100 / \$200
Specialty	\$150 / \$250	\$150 / \$250	\$150 / \$250

<b>Employee Contributions – Bi-Weekly Rates</b>			
Coverage Tier	HMO	Blue Choice PPO	Blue Print PPO
Employee	\$50.61	\$73.25	\$92.30
Employee & Spouse	\$102.55	\$139.16	\$175.34
Employee & Child(ren)	\$91.46	\$124.35	\$156.68
Family	\$152.30	\$220.52	\$277.86

# BlueCross BlueShield Dodatki

## Niebieski dostęp dla członków

- Blue Access dla członków to portal członkowski spełniający wszystkie Twoje potrzeby w zakresie ubezpieczenia medycznego i dentystycznego
- Znajdź lekarzy i szpitale w sieci
- Wydrukuj lub pobierz swój dowód osobisty
- Przejrzyj swoje korzyści i EOB
- Wyświetl podsumowanie wydatków podlegających odliczeniu i wydatków bieżących
- Skorzystaj z zasobów wellness BCBS
- Zarejestruj się na stronie [www.bcbsil.com/member](http://www.bcbsil.com/member) lub
- Aby pobrać aplikację, wyślij wiadomość SMS o treści BCBSILAPP pod numer 33633

## BCBSIL Aplikacja mobilna

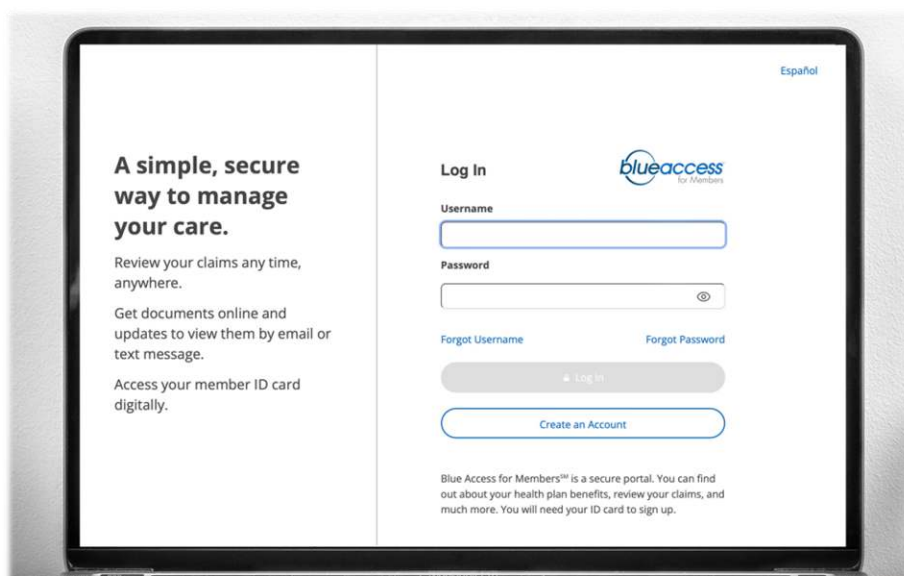
- Pobierz aplikację mobilną BCBSIL z Google Play lub Apple Store.
- Cyfrowe karty identyfikacyjne
- Podsumowanie wydatków
- Wyszukiwarka dostawców
- Wskaźnik kosztów

## Zarządzanie dobrym samopoczuciem

- Dobrze na portalu Wellness dla członków docelowych
- Cyfrowe programy do samodzielnego zarządzania dla:
  - Stres
  - Utrata masy ciała
  - Zaprzestanie palenia tytoniu
  - Cukrzyca, nadciśnienie i inne schorzenia

## Apteka – dostawa do domu

- Dostawa do domu (zamówienie wysyłkowe) Apteka za pośrednictwem skryptów ekspresowych
- Nawet na 90 dni zapas leków długoterminowych z dostawą do Twojego domu
- Zamawiaj z domu po tym, jak lekarz prześle Ci receptę drogą elektroniczną do Express Scripts.
- Zarejestruj się online pod adresem [www.express-scripts.com/rx](http://www.express-scripts.com/rx)



# Ubezpieczenie dentystyczne

Dudek & Bock oferuje teraz ubezpieczenie stomatologiczne za pośrednictwem **BlueCross BlueShield of Illinois**. Plany dentystyczne korzystają z BlueCare Dental PPO, którego członkowie zaoszczędzą pieniądze, odwiedzając uczestniczących w programie dentystów sieci.



Maksymalna roczna kwota to najwyższa kwota, jaką BCBS zapłaci w danym roku kalendarzowym za usługi stomatologiczne dla każdego członka objętego ubezpieczeniem.

Jeśli chcesz wyszukać dentystów w sieci, przejdź do [www.bcbsil.com](http://www.bcbsil.com), kliknij "Find Care" i wtedy "Find Care" i wtedy "Find a Dentist."

BlueCross BlueShield of Illinois	Dental High Plan		Dental Low Plan	
	In-Network Benefits	Out-of-Network Benefits	In-Network Benefits	Out-of-Network Benefits
<b>Annual Deductible</b>				
Individual	\$25	\$50	\$50	\$50
Family	\$75	\$150	\$150	\$150
Waived for Preventive?	Yes	No	Yes	No
<b>Annual Maximum</b>				
Per Person / Family	\$2,000	\$1,250	\$1,000	\$1,000
Preventive	100%	100%*	100%	100%*
Basic	90%	90%*	80%	80%*
Major (includes implants)	60%	60%*	50%	50%*
<b>Orthodontia</b>				
Benefit Percentage	50%	50%	50%	50%
Lifetime Maximum	\$2,000	\$1,250	\$1,500	\$1,000

Employee Contributions		
Dental Plan	High Plan	Low Plan
Employee Only	\$19.74	\$13.15
Employee + Spouse	\$39.47	\$26.31
Employee + Child(ren)	\$53.55	\$35.30
Family	\$78.83	\$53.55




# Ubezpieczenie wzroku

Dudek & Bock zapewnia ubezpieczenie Vision wszystkim swoim pracownikom i członkom rodziny, których wybiorą do ubezpieczenia. Plan okulistyczny jest zarządzany przez firmę BlueCross BlueShield ze stanu Illinois i zapewnia pokrycie badań, soczewek, soczewek kontaktowych i oprawek. Ten plan wykorzystuje sieć dostawców EyeMed Provider Network.



Aby wyszukać dostawców w sieci, możesz przejść do [www.eyedoclocator.com](http://www.eyedoclocator.com) i wybierz Sieć Insight.

 <b>BlueCross BlueShield of Illinois</b>		<b>BCBSIL – EyeMed Network Vision Plan</b>
<b>Copay</b>		
Routine Exams (Annual)	\$10 Copay	
<b>Vision Materials</b>		
Lenses	\$25 Copay; covered once per 12 months	
Contacts Covered in lieu of frames.	Elective Contacts: \$150 Allowance + 15% off remaining balance Covered once per 12 months	
Frames	\$150 Allowance + 20% off the remaining balance, once per 24 months	

<b>Employee Contributions</b>	
Vision Plan	Bi-Weekly Rate
Employee Only	\$3.81
Employee + Spouse	\$7.23
Employee + Child(ren)	\$7.61
Family	\$24.25

# Podstawowy termin życia i AD&D

Dudek & Bock zapewnia świadczenia Basic Life i

AD&D uprawnionym pracownikom za pośrednictwem BlueCross BlueShield. Świadczenie z ubezpieczenia na życie zostanie wypłacone wyznaczonemu beneficjentowi w przypadku śmierci w okresie objętym planem. Świadczenie AD&D zostanie wypłacone w przypadku utraty życia lub utraty zdrowia w wyniku wypadku w okresie objętym planem.

BCBS of Illinois Basic Life & AD&D	
Life Insurance Benefits	
Employee	\$40,000
Age Reduction	Benefits reduce by 50% at age 80

## Important Reminder!

Be sure to assign a beneficiary or living trust to ensure your assets are distributed according to your wishes.

# Dobrowolne życie okresowe



BlueCross BlueShield  
of Illinois

Dudek & Bock oferuje możliwość wykupienia terminowego ubezpieczenia na życie jako uzupełnienie podstawowego świadczenia na życie finansowanego przez pracodawcę. Ubezpieczenie to jest dostępne dla pracowników, małżonków i dzieci pozostających na utrzymaniu, jak opisano poniżej.

BCBS of Illinois Voluntary Life and AD&D			
	Employee	Spouse	Child
Increments	Increments of \$10,000	Increments of \$5,000	\$10,000 Flat Benefit
Maximum Benefit	5x Salary or \$500,000	\$150,000; Can't exceed employee's benefit	\$10,000
Guarantee Issue	\$150,000	\$25,000	\$10,000

Voluntary Life and AD&D Rates – Monthly Rate Table											
Age Band	<30	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70+	Child
Rate Per \$1,000	\$0.06	\$0.08	\$0.09	\$0.15	\$0.252	\$0.377	\$0.588	\$0.874	\$1.46	\$2.658	\$0.20

Aby obliczyć miesięczny koszt, skorzystaj z poniższego wzoru.

$$\left( \frac{\text{Rate}}{\text{Coverage Amount}} \right) \div \$1,000 = \text{Monthly Premium}$$

## Krótkoterminowe ubezpieczenie na wypadek inwalidztwa

Dudek i Bock oferują opcję krótkotrwałej niepełnosprawności za pośrednictwem BCBS of Illinois. Świadczenie to pokrywa 70% tygodniowego wynagrodzenia podstawowego do kwoty 400 USD. Świadczenie rozpoczyna się po 7 dniach choroby lub pierwszego dnia po nieszczęśliwym wypadku i trwa odpowiednio do 25 i 26 tygodni. Pełne szczegóły planu można znaleźć w podsumowaniu planu.

## Długoterminowe ubezpieczenie na wypadek inwalidztwa

Dudek i Bock oferują długoterminową ochronę dochodów poprzez Mutual of Omaha na wypadek, gdybyś stał się niezdolny do pracy z powodu choroby lub urazu niezwiązanego z pracą. Świadczenie to pokrywa 60% twojego miesięcznego wynagrodzenia podstawowego do kwoty 2000 USD. Wypłata świadczeń rozpoczyna się po 180 dniach niezdolności do pracy. Aby zapoznać się z czasem trwania świadczenia, zobacz Certyfikat ubezpieczenia. Pełne szczegóły planu można znaleźć w podsumowaniu planu.

## Elastyczne konta wydatków



Plan elastycznego konta wydatków (FSA) w WEX, Inc. pozwala na odłożenie dolarów przed opodatkowaniem na pokrycie kwalifikowanych wydatków, które normalnie opłacałbyś z kieszeni w dolarach po opodatkowaniu. Plan składa się z konta wydatków na opiekę zdrowotną i konta opieki na utrzymaniu. Nie płacisz federalnego ani stanowego podatku dochodowego od pieniędzy umieszczanych w FSA.

### Jak działa FSA:

- Wybierz konkretną kwotę, którą chcesz wpłacić w każdym okresie rozliczeniowym, przed opodatkowaniem, na jedno lub oba konta w ciągu roku.
- Kwota jest automatycznie odejmowana od wynagrodzenia na tym samym poziomie w każdym okresie rozliczeniowym.
- W przypadku poniesienia wydatków kwalifikowalnych możesz skorzystać z karty debetowej z elastycznymi wydatkami, aby zapłacić w punkcie obsługi LUB złożyć odpowiednie dokumenty, aby uzyskać zwrot kosztów w ramach planu

### Ważne zasady, o których warto pamiętać:

- IRS ma ścisłą zasadę „wykorzystaj albo strać”. Jeśli nie wykorzystasz całej kwoty w swoim FSA, utracisz wszelkie pozostałe środki.
- Po zarejestrowaniu się w FSA nie możesz zmienić kwoty składki w ciągu roku, chyba że doświadczysz kwalifikującego zdarzenia życiowego.
- Nie można przesyłać środków z jednego FSA do drugiego.

Prosimy o dokładne zaplanowanie wpłat do FSA, gdyż środki niewykorzystane do końca roku przepadną. Co roku wymagane jest ponowne zapisanie się.

Maximum Annual Election	
Health Care FSA	\$3,200
Dependent Care FSA	\$5,000

# Ubezpieczenie od chorób krytycznych

Dudek & Bock oferuje teraz ubezpieczenie od chorób krytycznych za pośrednictwem BCBS of Illinois. Świadczenie to zapewnia wypłatę ryczałtowego świadczenia pieniężnego w przypadku, gdy u Ciebie lub u Twojego współmałżonka lub dziecka objętego ubezpieczeniem zostanie zdiagnozowana choroba przewlekła lub poważne zdarzenie zdrowotne. Możesz wybrać świadczenia w wysokości 5000 USD, maksymalnie do 20 000 USD. Korzyści te mogą pomóc zrekompensować wysokie koszty leczenia i dodatkowe koszty związane z tymi diagnozami. Schorzenia objęte ubezpieczeniem obejmują między innymi: nowotwór, zawał serca, udar i niewydolność narządów. Ubezpieczenie to jest świadczeniem dobrowolnym i wszystkie składki opłacane są przez Ciebie. Koszty są zależne od wieku i można je znaleźć na portalu świadczeń ADP.

# Ubezpieczenie szpitalne

Dudek & Bock oferuje teraz Ubezpieczenie Hospitalizacyjne, które wypłaci Ci świadczenie pieniężne za każdym razem, gdy Ty lub objęty ubezpieczeniem członek rodziny traficie do szpitala. Świadczenie to stanowi kolejne uzupełnienie Twojego planu medycznego, zwłaszcza planów PPO z wyższym odliczeniem.

Employee Contributions				
Hospital Indemnity	Employee Only	Employee + Spouse	Employee + Child	Family
Bi-Weekly Rate	\$11.90	\$23.98	\$20.12	\$34.13

# Ubezpieczenie od wypadku

Możesz teraz wykupić ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków za pośrednictwem BlueCross BlueShield. Świadczenie to zapewnia wypłatę świadczenia pieniężnego w przypadku, gdy Ty lub osoba pozostająca na Twoim utrzymaniu odniesie poważne obrażenia. Ubezpieczenie to jest dobrowolne, a wszystkie składki opłacane są przez pracownika w formie potrąceń z wynagrodzenia. Poniżej znajdują się przykłady obrażeń i wypłat objętych ubezpieczeniem.

Niektóre urazy i usługi objęte ubezpieczeniem obejmują między innymi:

- Zwicnięcia/złamania – do 5000 dolarów
- Wstęp do szpitala - 1200 dolarów
- Wstrząśnienie mózgu - 150 dolarów
- Pogotowie ratunkowe – 200 USD (naziemne) lub 1500 USD (lotnicze)

Employee Contributions				
Accident	Employee Only	Employee + Spouse	Employee + Child	Family
Bi-Weekly Rate	\$5.12	\$8.52	\$9.79	\$15.39

# Informacje kontaktowe

## Mam pytania? Potrzebuję pomocy?

Dudek & Bock z radością oferuje dostęp do Centrum zasobów USI Benefit Resource Center (BRC), które ma na celu zapewnienie szybkiego, spójnego i praktycznego podejścia do zapytań o świadczenia. Specjaliści ds. świadczeń są dostępni do badania i rozwiązywania podwyższonych roszczeń, nierozwiązanych problemów z uprawnieniami i wszelkich innych problemów związanych ze świadczeniami, w przypadku których możesz potrzebować pomocy. Specjaliści ds. świadczeń to doświadczeni profesjonaliści, a ich głównym obowiązkiem jest niesienie pomocy.

Specjaliści w Centrum Zasobów Świadczeń są dostępni od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:00 do 17:00 czasu standardowego wschodniego i środkowego pod numerem 855-874-0829 lub pocztą elektroniczną pod adresem [BRCMidwest@usi.com](mailto:BRCMidwest@usi.com). Jeśli potrzebujesz pomocy poza normalnymi godzinami pracy, zostaw wiadomość, a jeden ze Specjalistów ds. świadczeń niezwłocznie oddzwoni lub napisze wiadomość e-mail do końca następnego dnia roboczego.

## Obsługa Klienta Przewoźnika

Dodatkowe informacje na temat planów świadczeń można znaleźć poniżej. Prosimy o kontakt z działem kadr w celu wprowadzenia wszelkich zmian w świadczeniach, które nie są związane z Twoją początkową lub roczną rejestracją.

	CARRIER	PHONE NUMBER	WEBSITE
Major Medical	BCBS of Illinois	HMO: 800-892-2803 PPO: 800-541-2768	<a href="http://www.bcbsil.com">www.bcbsil.com</a>
Dental	BCBS of Illinois	800-367-6401	<a href="http://www.bcbsil.com">www.bcbsil.com</a>
Vision	BCBS of Illinois (EyeMed Network)	855-362-5539	<a href="http://www.eyemedvisioncare.com/bcbsil">www.eyemedvisioncare.com/bcbsil</a>
Life Insurance	BCBS of Illinois	800-367-6401	<a href="http://www.bcbsil.com/ancillary/employees">www.bcbsil.com/ancillary/employees</a>
Disability Insurance	BCBS of Illinois	800-367-6401	<a href="http://www.bcbsil.com/ancillary/employees">www.bcbsil.com/ancillary/employees</a>
Critical Illness, Accident & Hospital Insurance	BCBS of Illinois	800-367-6401	<a href="http://www.bcbsil.com/ancillary/employees">www.bcbsil.com/ancillary/employees</a>
Flexible Spending	WEX, Inc.	866-451-3399	<a href="http://www.wexhealth.com">www.wexhealth.com</a>



This brochure summarizes the benefit plans that are available to eligible employees and their dependents. Official plan documents, policies and certificates of insurance contain the details, conditions, maximum benefit levels and restrictions on benefits. These documents govern your benefits program. If there is any conflict, the official documents prevail. These documents are available upon request through the Human Resources Department. Information provided in this brochure is not a guarantee of benefits.